

MIT KI ZUM NEXT-LEVEL BEWERBUNGSMANAGEMENT

Bewerbungsunterlagen effizient prüfen
und strukturieren



post.at/businesssolutions
business@post.at

**One
process
ahead**

**Post
Business
Solutions**

Stand: August 2025. Satz- und Druckfehler vorbehalten. Impressum: Medieninhaberin, Herausgeberin und Verlegerin: Österreichische Post AG, Rochusplatz 1, 1030 Wien | post.at | Firmensitz: Wien | Firmenbuch-Nr. 180219d, Handelsgericht Wien | UID: ATU46674503 | Hersteller: Post Business Solutions GmbH, Herstellungsort: Wien



BEWERBUNGSFLUT? WIR BRINGEN ORDNUNG REIN.

Unternehmen mit **hoher Fluktuation** oder **saisonalen Spitzenzeiten** erhalten oft hunderte Bewerbungen innerhalb kürzester Zeit. Personalabteilungen stehen vor der Herausforderung, jede Bewerbung manuell zu prüfen: Sind alle erforderlichen Dokumente vorhanden? Stimmen die Angaben in den Dokumenten überein? Haben die Personen das Recht, in Österreich zu arbeiten?

Die Liste der Fragen ist lang. Der manuelle Check ist zeitintensiv, fehleranfällig und bindet wertvolle HR-Ressourcen.

Mit der **intelligenten Bewerbungsdokumentenprüfung** der **Post Business Solutions** automatisieren Sie diesen aufwendigen Prozessschritt. Unsere Intelligent Document Processing (IDP)-Plattform **DAiTA** analysiert und prüft kontextabhängig alle eingehenden Bewerbungsdokumente mithilfe eines KI-Modells und regelbasierter Prüfmechanismen. Das Tool erkennt automatisch, ob es sich beispielsweise um österreichische Staatsbürger*innen oder Drittstaatsangehörige handelt, ob ein Visum und eine Arbeitsberechtigung vorliegen oder ob der Asylstatus in der Bewerbung berücksichtigt werden muss.

Wichtig: Unsere Lösung trifft **keine Entscheidung** über die **Eignung** der Bewerber*innen für eine bestimmte Position. Sie dient ausschließlich der Prüfung auf Vollständigkeit und Konsistenz der Unterlagen. Die Entscheidung bleibt weiterhin bei der HR-Abteilung. So wird der Prozess beschleunigt – ohne Vorurteile oder automatisierte Selektionen.

Wir ermöglichen KI-gestütztes Bewerbungsmanagement

So funktioniert DAiTA im Bewerbungsprozess



1. VOLLSTÄNDIGKEITSPRÜFUNG DER BEWERBUNG

Unsere IDP-Lösung erkennt automatisch, ob alle erforderlichen Dokumente vorliegen – je nach Bewerber*innen-Status, wie etwa Visumpflicht, Asylstatus, Arbeitserlaubnis.



2. INTELLIGENTE DOKUMENTENPRÜFUNG

Die KI prüft, ob der Name in allen Dokumenten konsistent ist, ob ein gültiger Arbeitsstatus vorliegt (etwa ein Visum, Aufenthaltstitel oder Asylbescheid mit Arbeitserlaubnis) und ob bereits eine Sozialversicherungsnummer vorhanden ist.



3. AUTOMATISIERTE STRUKTURIERUNG UND WEITERLEITUNG

Die geprüften Bewerbungen sowie die extrahierten Informationen werden automatisch an die zuständigen HR-Mitarbeiter*innen weitergeleitet. Die finale Entscheidung über die Eignung bleibt selbstverständlich bei der HR-Abteilung.

Ihre Vorteile:

- **Entlastung** der HR-Abteilung durch automatisierte Dokumentenprüfung
- **Schnellere Bearbeitung** großer Bewerbungsvolumen – besonders in Spitzenbelastungszeiten
- **Zeit- und Ressourceneinsparung** durch digitale Prozesse statt manueller Dokumentenprüfung
- **Fehlerreduktion** durch konsistente und regelbasierte KI-Prüfung
- Keine Vorselektion durch KI – die **Eignungsentscheidung** liegt bei der **HR**

SO ENTLASTET KI DIE HR-ABTEILUNG BEI DER VOLLSTÄNDIGKEITSPRÜFUNG VON BEWERBUNGSUNTERLAGEN



Anhand eines Beispiels von Drittstaatsangehörigen

1. Eingereichte Dokumente

- Meldezettel
- Nachweise über Arbeitsberechtigung (z. B. Visum, Asylkarte mit Genehmigung)
- Identitätsnachweise bzw. Staatsbürgerschaftsnachweis (z. B. Reisepass, Personalausweis)
- e-Card



2. Automatische Erkennung der Dokumente

Die notwendigen Informationen werden aus den Unterlagen extrahiert. Im Anschluss werden diese auf Vollständigkeit (abhängig von der Bewerber*innengruppe, z. B. österreichische Staatsbürger*innen oder Drittstaatsangehörige) sowie auf die Übereinstimmung der Angaben (z. B. konsistente Namen und Adressen) geprüft.

Extraction	OCR	Antwort
Felder		JSON
Name Maxi Mustermann		
Geburtsdatum 01.01.1990		
Sozialversicherungsnummer 1234 010190		
Bemerkung - Übereinstimmung von Name und Geburtsdatum Name und Geburtsdatum stimmen auf allen Dokumenten überein.		
Bemerkung - Fehlende Dokumente Keine fehlenden Dokumente.		
Ausweis Ja, Ausweis vorhanden		
Aufenthaltstitel Ja, Aufenthaltstitel vorhanden		
Asylstatus Nicht benötigt weil kein Asylstatus		

3. Mögliche Ergebnisse



Bewerbung vollständig:

- Alle erforderlichen Dokumente sind vorhanden und konsistent.
- Die Bewerbung wird automatisch an die HR-Abteilung weitergeleitet und ist bereit für die inhaltliche Bewertung.



Bewerbung unvollständig:

- Ein oder mehrere Dokumente fehlen oder sind unvollständig (z. B. Arbeitsberechtigung, Meldezettel, e-card).
- Die HR-Abteilung erhält diese Information zur gezielten Nachforderung