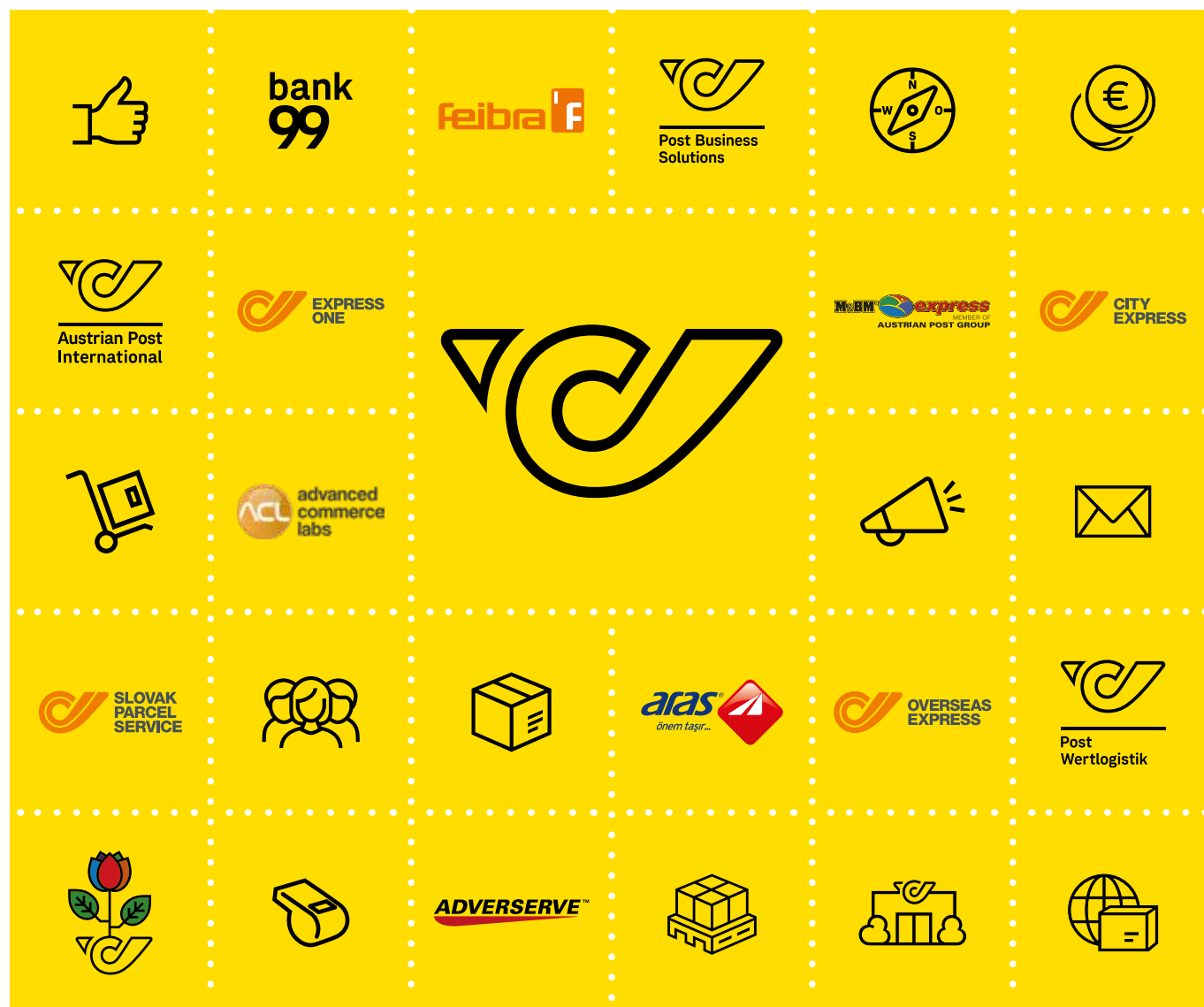


Декларация на Österreichische Post относно правата на човека

#СЪБИРАЗАЕДНО





Нашата отговорност

Като водещ доставчик на логистични и пощенски услуги в Австрия с дъщерни дружества в Централна и Югоизточна Европа ние имаме голяма социална отговорност – и искаме да се справим с тази отговорност. Ето защо Österreichische Post AG е член на Глобалния договор на ООН от много години.

Искаме да гарантираме, че нашите действия са етични и образцови във всеки един момент, като винаги зачитаме правата на човека. Отговорността за това е на управителния съвет и на всеки един от нас, на всички служители и всички ръководни кадри. Защото хората са във фокуса на нашия международен концерн независимо дали става въпрос за служители, клиенти, бизнес партньори или заинтересовани страни.

С настоящата декларация се създава общо разбиране и общ стандарт по отношение на гарантирането на правата на човека в целия концерн и в нашата верига на доставките.

Дипломиран
инженер д-р
Walter Oblin
Генерален директор

Дипломиран инженер
Peter Umundum
Заместник генерален директор

Дипломиран инженер
Barbara Potisk-Eibensteiner
Финансов директор

Нашите ценности

Ценностите ни са залегнали в кодекса за поведение и етика, който определя принципите, приложими към нашето поведение и взаимодействия в ежедневната ни работа както в концерна, така и извън него.

Той е част от нашата ценяща, законосъобразна и устойчива корпоративна култура, към която се чувстваме ангажирани и която искаме да изпълваме с живот всеки ден.

С настоящата декларация, която допълва кодекса за поведение и етика в целия концерн, ние подчертаваме ангажимента си да зачитаме правата на човека и да го правим по-специално в съответствие с:

- принципите на Глобалния договор на ООН
- Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека
- Всеобщата декларация за правата на човека

- основните принципи на Международната организация на труда (МОТ)
- Насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия
- целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР).

Във всички държави и региони, в които работи концернът за пощенски услуги, винаги спазваме приложимите разпоредби и международните стандарти за правата на човека.

Нашият подход

Редовно извършваме **анализ на риска** в целия концерн, който включва констатациите от текущия национален и международен обмен на

информация, от опита ни в концерна за пощенски услуги и от диалога със заинтересованите страни. Използваме резултатите от анализа на риска за разработване на мерки за свеждане до минимум **за колективно договаряне** в съответствие с приложимите права и закони. Всеки служител е свободен да се присъедини към профсъюз или представителен орган на служителите. Служителите, които са в качеството на представители на служителите, не са нито облагодетелствани, нито ошетени. Ние работим заедно с представителния орган на служителите и следим за редовния обмен на информация.

За да изпълним нашите задължения за надлежна проверка, системата за управление на съответствието предвижда редовни **процеси за надлежна проверка относно правата на човека** като текуща оценка, мониторинг и редовно докладване. Освен това се на установените рискове и за компенсиране на евентуално причинени щети. персонала в дългосрочен план.

Всички служители имат право на справедливо и съобразено с работата **възнаграждение**, което се плаща своевременно съгласно съответните трудови договори и с което служителите са наясно. Независимо от пола няма разлика в заплащането за една и съща работа и еднаква образователна степен.

В рамките на концерна за пощенски услуги се предприемат редовни мерки за

обучение и се провеждат кампании за повишаване на осведомеността относно необходимостта от защита на правата на човека.

прилагат **насоки**. Те включват по-специално кодекса за поведение и етика, кодекса за поведение за изпълнители и Като концерн за пощенски услуги искаме да дадем своя принос за насърчаване на **равните възможности** както при наемането на персонал, по-нататъшното развитие, кариерното развитие, така и по отношение на съчетаването на професионалния и личния живот.

Нашите ръководни принципи

Съгласно нашата надлежна проверка искаме да подчертаем ръководните принципи на концерна за пощенски услуги по отношение на правата на човека, които са особено важни за нашата стопанска дейност:

Не одобряваме **принудителния труд и робството**; категорично отхвърляме и модерните форми на робство или трафик на хора. Работата в концерна за пощенски услуги е изцяло доброволна.

Всяка форма на **детски труд**, определена в конвенциите на МОТ и ООН или в националното законодателство, е строго забранена. Правилата винаги се изготвят съгласно съответните национални закони.

Зачитаме правата на служителите да формират

представителни органи на служителите, за **свобода на сдружаване и** вътрешните насоки в областта на човешките ресурси, съответствието, поръчките и корпоративната устойчивост.

Ние не толерираме **условия на труд**, които противоречат на международните и националните закони и разпоредби. Очакваме същото и от нашите преки и непреки бизнес партньори.

Законовите условия и/или условията за колективно договаряне, по-специално относно работното време, почивките, извънредния труд и отпуска, са част от трудовите договори и допринасят за добър баланс

между професионалния и личния живот. В концерна за пощенски услуги гарантираме **безопасни условия на труд**. Отдаваме голямо значение на спазването на законовите и вътрешните правила за защита на работниците; благосъстоянието на служителите е наш основен приоритет. Особено загрижени

сме за **здравето и безопасността** на нашите служители. Затова активно насърчаваме здравето на работното място и предприемаме превантивни мерки за поддържане на здравето и работоспособността на **Докладите** за анализ на риска и надлежна проверка се представят редовно на управителния съвет, одитния комитет и надзорния

Ние насърчаваме уважителното контактуване по време на ежедневната работа и следователно не одобряваме никаква форма на тормоз и малтретиране или друг вид психологическо или физическо насилие на работното място.

Ние насърчаваме приобщаваща (работна) среда, в която хората с различни житейски дадености могат да се чувстват значими и свързани. **Многообразието** е залегнало като централен принцип в нашата интегрирана корпоративна стратегия и в управленската и корпоративната култура. Следователно в управленската и корпоративната култура. Следователно в концерна за пощенски услуги няма място за никаква форма на **дискриминация**, по-специално въз основа на пол, възраст, етнически или социален произход, цвят на кожата, умствено или физическо увреждане, религия или светоглед, политически възгледи, семеен статус, здравословно състояние и сексуална ориентация.

съвет. Освен това всяка година публикуваме изчерпателен нефинансов доклад.

Не толерираме никаква форма на **корупция**. Стриктно избягваме всякакви прояви на некоректност и непочтеност. Вземаме нашите бизнес решения единствено въз основа на фактически съображения в интерес на концерна, като личните интереси не трябва да играят роля тук.

Ние защитаваме **поверителността** на клиентите, служителите, бизнес партньорите, изпълнителите и заинтересованите страни. Системата за защита на данните в целия концерн гарантира отговорна и сигурна работа с лични данни.

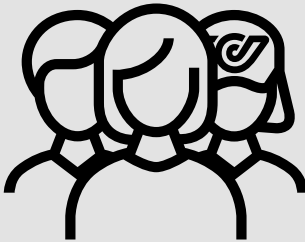
Нашата стопанска дейност също влияе върху околната среда и климата, особено чрез емисиите на парникови газове, които въздействат на климата. Редовно анализираме нашето въздействие и активно допринасяме за намаляване на замърсяването на околната среда и климата. Поставяме си амбициозни екологични цели и работим

в подкрепа на националните и международните цели в областта на климата. При извършване на нашата стопанска дейност действаме по ефективен начин за използване на ресурсите и винаги спазваме всички екологични и климатични закони и стандарти.

Нашата комуникация

Ние отдаваме голямо значение на прозрачността и публикуваме настоящата декларация в нашия уеб сайт, както и активно я разпространяваме сред всички служители.

Освен това като част от годишния нефинансов доклад оповестяваме нашите задължения, рискове и дейности по отношение на защитата на правата на човека.



Нашите варианти за уведомяване

Нарушенията на законите или правилата на кодекса за поведение и етика и нарушенията на декларацията относно правата на човека могат да бъдат съобщавани на ръководителите или на службата за съответствие чрез следните варианти за уведомяване:



За **запитвания и въпроси** относно декларацията на принципите, се обърнете към **бюрото за поддръжка на съответствието** на имейл адрес compliance.helpdesk@post.at.



За **подаване на съобщения (също анонимни) относно потенциални ситуации, онагледяващи неправилно поведение и нарушения на съответствието разгледайте WhistleDesk** на адрес post.at/whistleblowing.

Съобщенията до бюрото за поддръжка на съответствието се третираат като строго поверителни и, разбира се, могат да бъдат изпратени и анонимно.

Нашите последващи действия

В случай на съобщения за нарушения следваме нашите определени процеси за възможно най-ранно и внимателно изясняване.

Ние своевременно ще предприемем подходящи последващи действия и други мерки, за да предотвратим бъдещи нарушения.

Допълнителна информация: кодекс за поведение, достъпен на post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex; кодекс за поведение за изпълнители, достъпен на post.at/co/c/avb, нефинансов доклад, достъпен на post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte

Österreichische Post
Служба за
съответствие
Rochusplatz 1
1030 Wien
Австрия



Издание: март 2025 г. Запазва се правото за наборни и печатни грешки. || Информация за защитата на данните можете да намерите на адрес post.at/datenschutz ||
Издателско каре: Притежател на публикацията: Österreichische Post AG, Rochusplatz 1, 1030 Wien | post.at | Седалище: Wien | № в търговския регистър 180219d |
Търговски съд Виена | Идентификационен номер по ДДС: ATU46674503