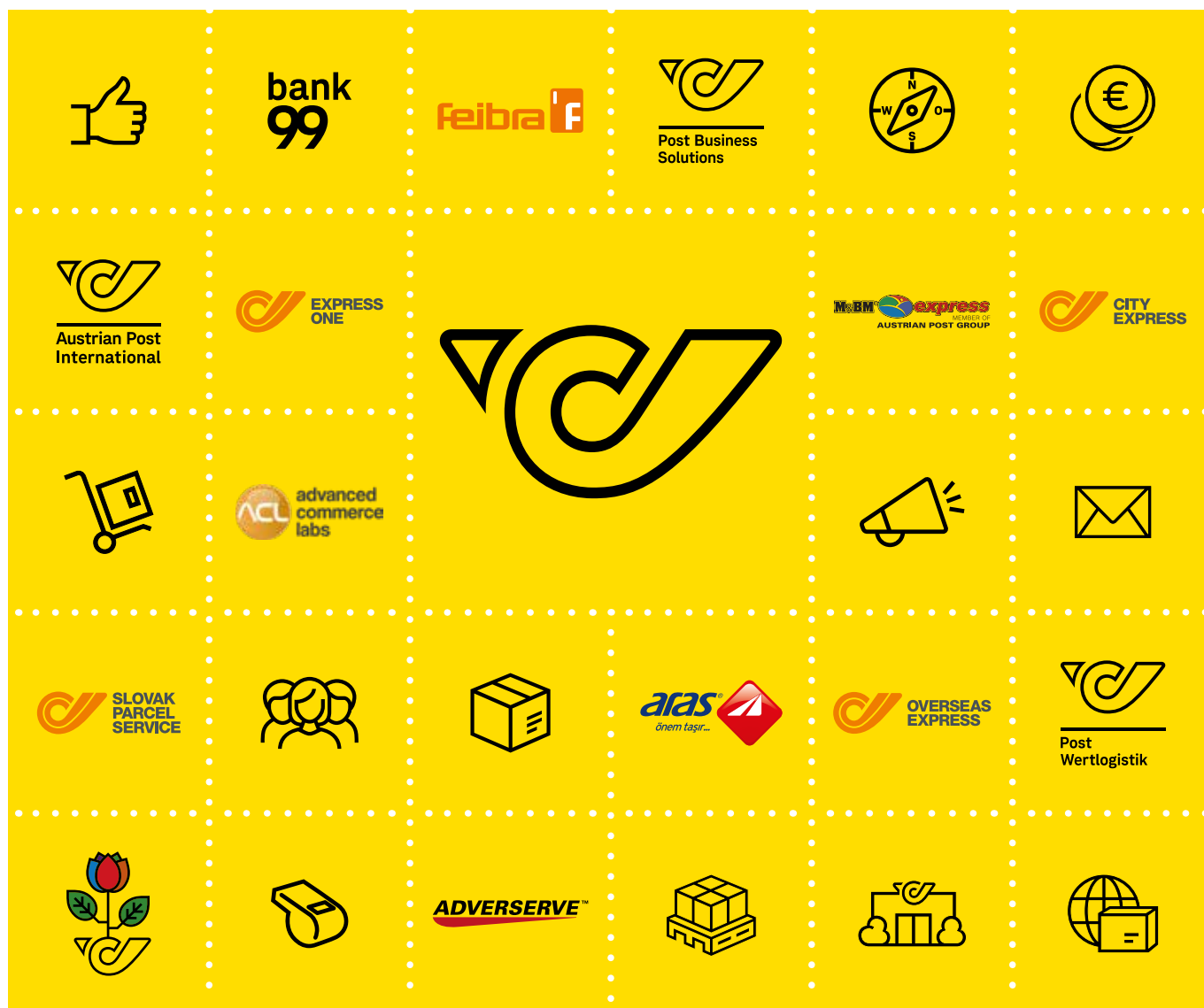


Izjava o principima Austrijske pošte o poštivanju ljudskih prava

#povezati





Naša odgovornost

Kao vodeći davalac logističkih i poštanskih usluga u Austriji s filijalama u srednjoj i jugoistočnoj Evropi, imamo veliku društvenu odgovornost - i želimo živjeti u skladu s tom odgovornošću. Austrijska pošta je stoga već dugi niz godina članica UN Global Compacta (Globalnog sporazuma UN-a).

Želimo garantirati da su naši postupci u svakom trenutku etični i primjer ostalima te uvijek u skladu s ljudskim pravima. Odgovornost za to je na Upravi i svakome od nas, svim zaposlenicima i svim rukovodiocima. Za nas je čovjek u fokusu naše međunarodne grupacije, bilo kao zaposlenik, klijent, poslovni partneri ili akter.

Ova izjava o principima poštivanja ljudskih prava služi za stvaranje zajedničkog razumijevanja i zajedničkog standarda u pogledu osiguranja ljudskih prava u cijeloj grupaciji, kao i našem lancu opskrbe.

Handwritten signature of Walter Oblin in black ink.

Walter Oblin
Generalni direktor

Handwritten signature of Peter Umundum in black ink.

Peter Umundum
Zamjenik generalnog direktora

Handwritten signature of Barbara Potisk-Eibensteiner in black ink.

Barbara Potisk-Eibensteiner
Član Uprave za finansije

Naše vrijednosti

Naše su vrijednosti utemeljene na Kodeksu ponašanja i etike, koji definira principe koja se primjenjuju na naše ponašanje i interakcije u našem svakodnevnom radu, unutar i izvan grupacije. To je dio naše zakonski usklađene i održive korporativne kulture pune poštovanja, kojoj se osjećamo predani i koju želimo svakodnevno primjenjivati.

Ovom izjavom o politici koja se primjenjuje na cijelu grupaciju kao dodatak našem Kodeksu ponašanja i etike naglašavamo svihz predanost poštivanju ljudskih prava i njihovo poštivanje posebno u skladu s

- principima UN Global Compacta (Globalnog sporazuma UN-a).
- vodećim principima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima
- Opštom deklaracijom o ljudskim pravima

- temeljnim načelima Međunarodne organizacije rada (ILO)
- smjernicama OECD-a za multinacionalna preduzeća
- ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih naroda (SDG).

U svim zemljama i regijama u kojima naša grupacija posluje uvijek se pridržavamo važećih propisa te međunarodnih standarda za ljudska prava.

Naš pristup

Redovito provodimo **analizu rizika** na nivou grupacije, koja uključuje spoznaje iz kontinuirane nacionalne i međunarodne razmjene, iz naših iskustava u poštanskoj grupaciji i iz dijaloga s našim akterima. Koristimo rezultate analize rizika da bismo razvili mjere za minimiziranje identificiranih rizika i nadoknadu eventualno nastale štete.

Da bismo ispunili svoje obaveze u vezi s due diligence, naš sistem upravljanja usklađenošću predviđa redovite **procese dubinske analize ljudskih prava**, kao što su stalna procjena, praćenje i redovito izvještavanje. Osim toga se implementiraju **smjernice**, a to posebno uključuje Kodeks ponašanja i etike, Kodeks ponašanja za izvođače te interne smjernice u područjima ljudskih resursa, usklađenosti, nabave i korporativne održivosti.

Radi podizanja svijesti o potrebi zaštite ljudskih prava unutar poštanske grupacije redovito se organiziraju i provode **mjere obuke i kampanje podizanja svijesti. Izvještaji** o analizi rizika i due diligence redovito se dostavljaju Upravi, Revizorskom odboru i Nadzornom odboru. Osim toga, svake godine objavljujemo i opsežan nefinancijski izvještaj.

Naša vodeća načela

U skladu s našom due diligence željeli bismo istaknuti vodeće principe naše grupacije u pogledu ljudskih prava koja su posebno relevantna za naše poslovne aktivnosti:

Ne toleriramo **prisilni rad i ropstvo**; također striktno odbacujemo moderne oblike ropstva ili trgovine ljudima. Rad u našoj grupaciji je u potpunosti na dobrovoljnoj osnovi.

Svaki oblik **dječjeg rada** kako je definiran konvencijama MOR-a i UN-a ili nacionalnim zakonodavstvom najstrože je zabranjen. Zapošljavanje se uvijek provodi u skladu s odgovarajućim nacionalnim zakonima.

Poštujemo prava zaposlenika na osnivanje **predstavničkih organa zaposlenika, slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje**, u skladu s važećim pravima i zakonima. Svaki zaposlenik je slobodan pristupiti sindikatu ili predstavničkom organu zaposlenika. Zaposlenici koji rade kao predstavnici zaposlenika niti se favoriziraju niti se dovode u nepovoljniji položaj. Surađujemo s predstavničkim organom zaposlenika i vodimo računa o redovitoj razmjeni.

Ne toleriramo **radne uslove** koji nisu u skladu s međunarodnim i nacionalnim zakonima i propisima. Isto očekujemo i od naših direktnih i indirektnih poslovnih partnera.

Zakonski i/ili okvirni uslovi prema kolektivnom ugovoru, posebno u pogledu **radnog vremena, pauza za odmor**, prekovremenog rada i **godišnjeg odmora**, dio su naših ugovora o radu i doprinose dobroj uravnoteženosti poslovnog i privatnog života.

U našoj grupaciji garantujemo **sigurne uvjete rada**. Veliku važnost pridajemo poštivanju zakonskih i internih propisa o zaštiti zaposlenika; dobrobit naših zaposlenika glavni je prioritet za našu grupaciju. **Zdravlje i sigurnost** naših zaposlenika posebno su nam važni. Stoga unutar društva aktivno promičemo zdravlje i poduzimamo preventivne mjere za dugoročno očuvanje zdravlja i radne sposobnosti naših zaposlenika.

Svi zaposlenici imaju pravo na pravednu **plaću** prema učinku, koja se isplaćuje pravovremeno u skladu s ugovorima o radu, a čiji je obračun razumljiv zaposlenicima. Bez obzira na spol, nema razlike u plaćama za isti posao i isto obrazovanje.

U svakodnevnom radu promičemo **međusobne odnose pune poštovanja** i stoga ne toleriramo nikakav oblik uznemiravanja i maltretiranja ili bilo koju drugu vrstu psihičkog ili fizičkog nasilja na radnom mjestu.

Promičemo inkluzivno (radno) okruženje u kojem ljudi s najrazličitijim životnim okolnostima mogu imati osjećaj uključenosti i pripadnosti. **Raznolikost** je kao središnji princip sastavni dio naše integrirane korporativne strategije te upravljačke i korporativne kulture. Stoga za nijedan oblik **diskriminacije**, posebno na temelju spola, dobi, etničkog ili socijalnog porijekla, boje kože, mentalnog ili tjelesnog oštećenja, vjere ili uvjerenja, političkih stavova, porodičnog statusa, zdravstvenog stanja ili seksualne orijentacije, nema mjesta u našoj poštanskoj grupaciji.

Kao poštanska grupacija, želimo dati svoj doprinos promicanju **jednakih mogućnosti**, kako u zapošljavanju, daljnjem razvoju, razvoju karijere, tako i kod usklađivanja poslovnog i privatnog života.

Ne toleriramo nikakav oblik **korupcije**. Striktno izbjegavamo svaki privid neprimjerenosti i nepoštenja. Naše poslovne odluke donosimo isključivo na temelju činjenica u interesu Pošte; privatni interesi u tome ne smiju igrati nikakvu ulogu.

Štitimo **privatnost** klijenata, zaposlenika, poslovnih partnera, izvođača i aktera. Sistem zaštite podataka na nivou cijele grupacije obezbjeđuje odgovorno i sigurno postupanje s ličnim podacima.

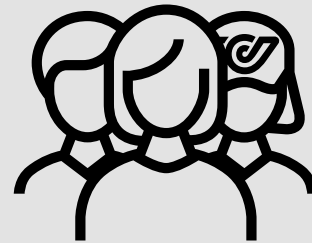
Naše poslovne aktivnosti također utječu na **okolinu i klimu** - posebno kroz emisije stakleničkih plinova koje utječu na klimu. Redovito analiziramo svoj utjecaj i aktivno doprinosimo smanjenju zagađenosti okoline i klime.

Postavljamo si ambiciozne ekološke ciljeve i radimo na podršci nacionalnim i međunarodnim klimatskim ciljevima. U obavljanju svojih poslovnih aktivnosti djelujemo na način da učinkovito koristimo resurse, uvijek u skladu sa svim ekološkim i klimatskim propisima i standardima.

Naša komunikacija

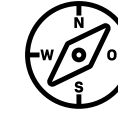
Pridajemo veliku važnost transparentnosti tako da je ova izjava o principima poštivanja ljudskih prava objavljena na našoj web stranici, ali je i aktivno posređujemo svim zaposlenicima.

Osim toga, u sklopu godišnjeg nefinancijskog izvještaja objavljujemo svoje obaveze, rizike i aktivnosti vezane uz zaštitu ljudskih prava.



Naše mogućnosti prijave

Kršenja zakona ili pravila našeg Kodeksa ponašanja i etike kao i izjave o načelima poštivanja ljudskih prava mogu se prijaviti ili rukovodiocu ili Službi za usklađenost na sljedeći način:



Za **nedoumice i pitanja** u vezi s izjavom o načelima poštivanja ljudskih prava možete kontaktirati **Službu za podršku u pitanjima usklađenosti** na compliance.helpdesk@post.at



Za (također anonimne) prijave o potencijalnom nedoličnom ponašanju i kršenjima, možete kontaktirati **Službu za zviždače u pitanjima usklađenosti** na post.at/whistleblowing.

Prijave službi za zviždače u pitanjima usklađenosti tretiraju se kao strogo povjerljive i mogu se, naravno, podnijeti i anonimno.

Naše posljedice

U slučaju prijave kršenja, primjenjujemo naše definirane procese za što brže i detaljnije razjašnjenje.

Odmah ćemo poduzeti odgovarajuće mjere i daljnje korake da bismo spriječili buduća kršenja.

Dodatne informacije: Kodeks ponašanja dostupan je na post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex; Kodeks ponašanja za izvođače dostupan je na post.at/co/c/avb, Nefinancijski izvještaj dostupan je na post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte

Österreichische Post
Služba za usklađenost
Rochusplatz 1
1030 Beč
Austrija

