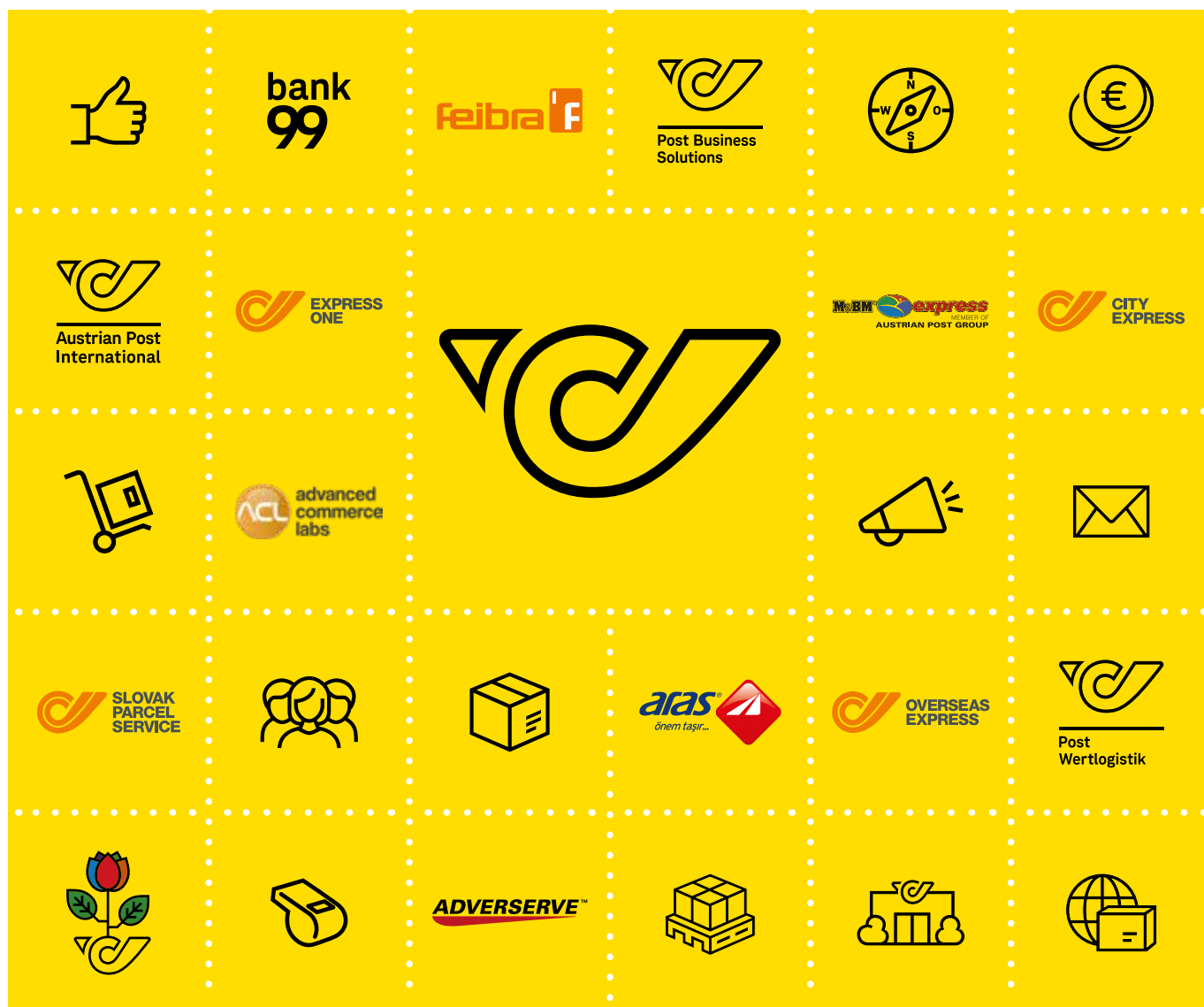


Izjava o načelima Austrijske pošte o poštivanju ljudskih prava

#povezati





Naša odgovornost

Kao vodeći pružatelj logističkih i poštanskih usluga u Austriji s podružnicama u srednjoj i jugoistočnoj Europi, imamo veliku društvenu odgovornost - i želimo živjeti u skladu s tom odgovornošću. Austrijska pošta je stoga već dugi niz godina članica UN Global Compacta (Globalnog sporazuma UN-a).

Želimo jamčiti da su naši postupci u svakom trenutku etični i primjerni te uvijek u skladu s ljudskim pravima. Odgovornost za to je na Upravi i svakome od nas, svim zaposlenicima i svim rukovoditeljima. Jer za nas je čovjek u fokusu naše međunarodne grupacije, bilo kao zaposlenik, klijent, poslovni partneri ili dionik.

Ova izjava o načelima poštivanja ljudskih prava služi za stvaranje zajedničkog razumijevanja i zajedničkog standarda u pogledu osiguranja ljudskih prava u cijeloj grupaciji, kao i našem lancu opskrbe.

Handwritten signature of Walter Oblin in black ink.

Walter Oblin
Generalni direktor

Handwritten signature of Peter Umundum in black ink.

Peter Umundum
Zamjenik generalnog direktora

Handwritten signature of Barbara Potisk-Eibensteiner in black ink.

Barbara Potisk-Eibensteiner
Član Uprave za financije

Naše vrijednosti

Naše su vrijednosti utemeljene u Kodeksu ponašanja i etike, koji definira načela koja se primjenjuju na naše ponašanje i interakcije u našem svakodnevnom radu, unutar i izvan grupacije. To je dio naše zakonski usklađene i održive korporativne kulture pune poštovanja, kojoj se osjećamo predani i koju želimo svaki dan ispunjavati životom.

Ovom izjavom o politici, koja se primjenjuje na cijelu grupaciju kao dodatak našem Kodeksu ponašanja i etike, naglašavamo našu predanost poštovanju ljudskih prava i njihovo poštivanje posebno u skladu s

- načelima UN Global Compacta (Globalnog sporazuma UN-a).
- vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima
- Općom deklaracijom o ljudskim pravima

- temeljnim načelima Međunarodne organizacije rada (ILO)
- smjernicama OECD-a za multinacionalna poduzeća
- ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih naroda (SDG).

U svim zemljama i regijama u kojima naša grupacija posluje, uvijek se pridržavamo važećih propisa te međunarodnih standarda za ljudska prava.

Naš pristup

Redovito provodimo **analizu rizika** na razini grupacije, koja uključuje nalaze iz kontinuirane nacionalne i međunarodne razmjene, iz naših iskustava u poštanskoj grupaciji i iz dijaloga s našim dionicima. Koristimo rezultate analize rizika kako bismo razvili mjere za minimiziranje identificiranih rizika i nadoknadu eventualno nastale štete.

Kako bismo ispunili svoje obveze u vezi s due diligence, naš sustav upravljanja usklađenošću predviđa redovite **procese dubinske analize ljudskih prava**, kao što su stalna procjena, praćenje i redovito izvješćivanje. Osim toga se implementiraju **smjernice**, a to posebno uključuje Kodeks ponašanja i etike, Kodeks ponašanja za izvođače te interne smjernice u područjima ljudskih resursa, usklađenosti, nabave i korporativne održivosti.

Radi podizanja svijesti o potrebi zaštite ljudskih prava, unutar poštanske grupacije redovito se organiziraju i provode **mjere obuke i kampanje podizanja svijesti. Izvješća** o analizi rizika i due diligence redovito se dostavljaju Upravi, Revizorskom odboru i Nadzornom odboru. Osim toga, svake godine objavljujemo i opsežno nefinancijsko izvješće.

Naša vodeća načela

U skladu s našom due diligence, željeli bismo istaknuti vodeća načela naše grupacije u pogledu ljudskih prava koja su posebno relevantna za naše poslovne aktivnosti:

Ne toleriramo **prisilni rad i ropstvo**; također striktno odbacujemo moderne oblike ropstva ili trgovine ljudima. Rad u našoj grupaciji je u potpunosti na dragovoljnoj osnovi.

Svaki oblik **dječjeg rada** kako je definiran konvencijama MOR-a i UN-a ili nacionalnim zakonodavstvom najstrože je zabranjen. Zapošljavanje se uvijek provodi u skladu s odgovarajućim nacionalnim zakonima.

Poštujemo prava zaposlenika na osnivanje **predstavničkih tijela zaposlenika, slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje**, u skladu s važećim pravima i zakonima. Svaki zaposlenik je slobodan pristupiti sindikatu ili predstavničkom tijelu zaposlenika. Zaposlenici koji rade kao predstavnici zaposlenika niti se favoriziraju niti se dovode u nepovoljniji položaj. Surađujemo s predstavničkim tijelom zaposlenika i vodimo računa o redovitoj razmjeni.

Ne toleriramo **radne uvjete** koji nisu u skladu s međunarodnim i nacionalnim zakonima i propisima. Isto očekujemo i od naših izravnih i neizravnih poslovnih partnera.

Zakonski i/ili okvirni uvjeti prema kolektivnom ugovoru, posebno u pogledu **radnog vremena, stanki za odmor**, prekovremenog rada i **godišnjeg odmora**, dio su naših ugovora o radu i doprinose dobroj uravnoteženosti poslovnog i privatnog života

U našoj grupaciji jamčimo **sigurne uvjete rada**. Veliku važnost pridajemo poštivanju zakonskih i internih propisa o zaštiti zaposlenika; dobrobit naših zaposlenika glavni je prioritet za našu grupaciju. **Zdravlje i sigurnost** naših zaposlenika posebno su nam važni. Stoga unutar društva aktivno promičemo zdravlje i poduzimamo preventivne mjere za dugoročno očuvanje zdravlja i radne sposobnosti naših zaposlenika.

Svi zaposlenici imaju pravo na pravičnu **plaću** prema učinku, koja se isplaćuje pravodobno u skladu s odnosnim ugovorima o radu i koja je razumljiva zaposlenicima. Bez obzira na spol, nema razlike u plaćama za isti posao i istu izobrazbu.

U svakodnevnom radu promičemo **međusobne odnose pune poštovanja** i stoga ne toleriramo nikakav oblik uznemiravanja i maltretiranja ili bilo koju drugu vrstu psihičkog ili fizičkog nasilja na radnom mjestu.

Promičemo inkluzivno (radno) okruženje u kojem ljudi s najrazličitijim životnim okolnostima mogu imati osjećaj uključenosti i pripadnosti. **Raznolikost** je kao središnji princip sastavni dio naše integrirane korporativne strategije te upravljačke i korporativne kulture. Stoga za nijedan oblik **diskriminacije**, posebno na temelju spola, dobi, etničkog ili socijalnog porijekla, boje kože, mentalnog ili tjelesnog oštećenja, vjere ili uvjerenja, političkih stavova, porodičnog statusa, zdravstvenog stanja ili seksualne orijentacije, nema mjesta u našoj poštanskoj grupaciji.

Kao poštanska grupacija, želimo dati svoj doprinos promicanju **jednakih mogućnosti**, kako u zapošljavanju, daljnjem razvoju, razvoju karijere, tako i kod usklađivanja poslovnog i privatnog života.

Ne toleriramo bilo kakav oblik **korupcije**. Striktno izbjegavamo svaki privid neprimjerenosti i nepoštenja. Naše poslovne odluke donosimo isključivo na temelju činjenica u interesu Pošte; privatni interesi u tome ne smiju igrati nikakvu ulogu.

Štitimo **privatnost** klijenata, zaposlenika, poslovnih partnera, izvođača i dionika. Sustav zaštite podataka na razini cijele grupacije osigurava odgovorno i sigurno postupanje s osobnim podacima.

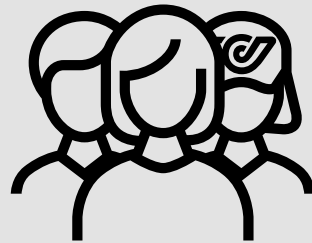
Naše poslovne aktivnosti također utječu na **okoliš i klimu** - posebno kroz emisije stakleničkih plinova koji utječu na klimu. Redovito analiziramo svoj utjecaj i aktivno doprinosimo smanjenju onečišćenja okoliša i klime.

Postavljamo si ambiciozne ekološke ciljeve i radimo na podršci nacionalnim i međunarodnim klimatskim ciljevima. U obavljanju naših poslovnih aktivnosti djelujemo na način da učinkovito koristimo resurse, uvijek u skladu sa svim ekološkim i klimatskim propisima i standardima.

Naša komunikacija

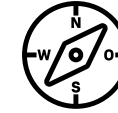
Pridajemo veliku važnost transparentnosti tako da je ova izjava o načelima poštivanja ljudskih prava objavljena na našoj web stranici, ali je i aktivno komuniciramo svim zaposlenicima.

Osim toga, u sklopu godišnjeg nefinancijskog izvješća objavljujemo svoje obveze, rizike i aktivnosti vezane uz zaštitu ljudskih prava.



Naše mogućnosti prijave

Kršenja zakona ili pravila našeg Kodeksa ponašanja i etike kao i izjave o načelima poštivanja ljudskih prava mogu se prijaviti ili rukovoditelju ili Službi za usklađenost na sljedeći način:



Za **nedoumice i pitanja** u vezi s izjavom o načelima poštivanja ljudskih prava možete kontaktirati **Službu za podršku u pitanjima usklađenosti** na compliance.helpdesk@post.at



Za (također anonimne) prijave o potencijalnom nedoličnom ponašanju i kršenjima, možete kontaktirati **Službu za zviždače u pitanjima usklađenosti** na post.at/whistleblowing.

Prijave službi za zviždače u pitanjima usklađenosti tretiraju se kao strogo povjerljive i mogu se, naravno, podnijeti i anonimno.

Naše posljedice

U slučaju prijava kršenja, primjenjujemo naše definirane procese za što ranije i pažljivo razjašnjenje.

Odmah ćemo poduzeti odgovarajuće mjere i poduzeti daljnje korake kako bismo spriječili buduća kršenja.

Dodatne informacije: Kodeks ponašanja dostupan je na post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex; Kodeks ponašanja za izvođače dostupan je na post.at/co/c/avb, nefinancijsko izvješće dostupno je na post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte

Österreichische Post
Služba za usklađenost
Rochusplatz 1
1030 Beč
Austrija



Stanje: ožujak 2025. Pridržavamo pravo na slagarske i tiskarske pogreške. || Informacije o zaštiti podataka možete pronaći na post.at/datenschutz || **Impresum:** Vlasnik medija: Österreichische Post AG, Rochusplatz 1, 1030 Beč | post.at | Sjedište: Beč | Matični broj subjekta: 180219d | Trgovački sud u Beču | UID (PDV-br.): ATU46674503