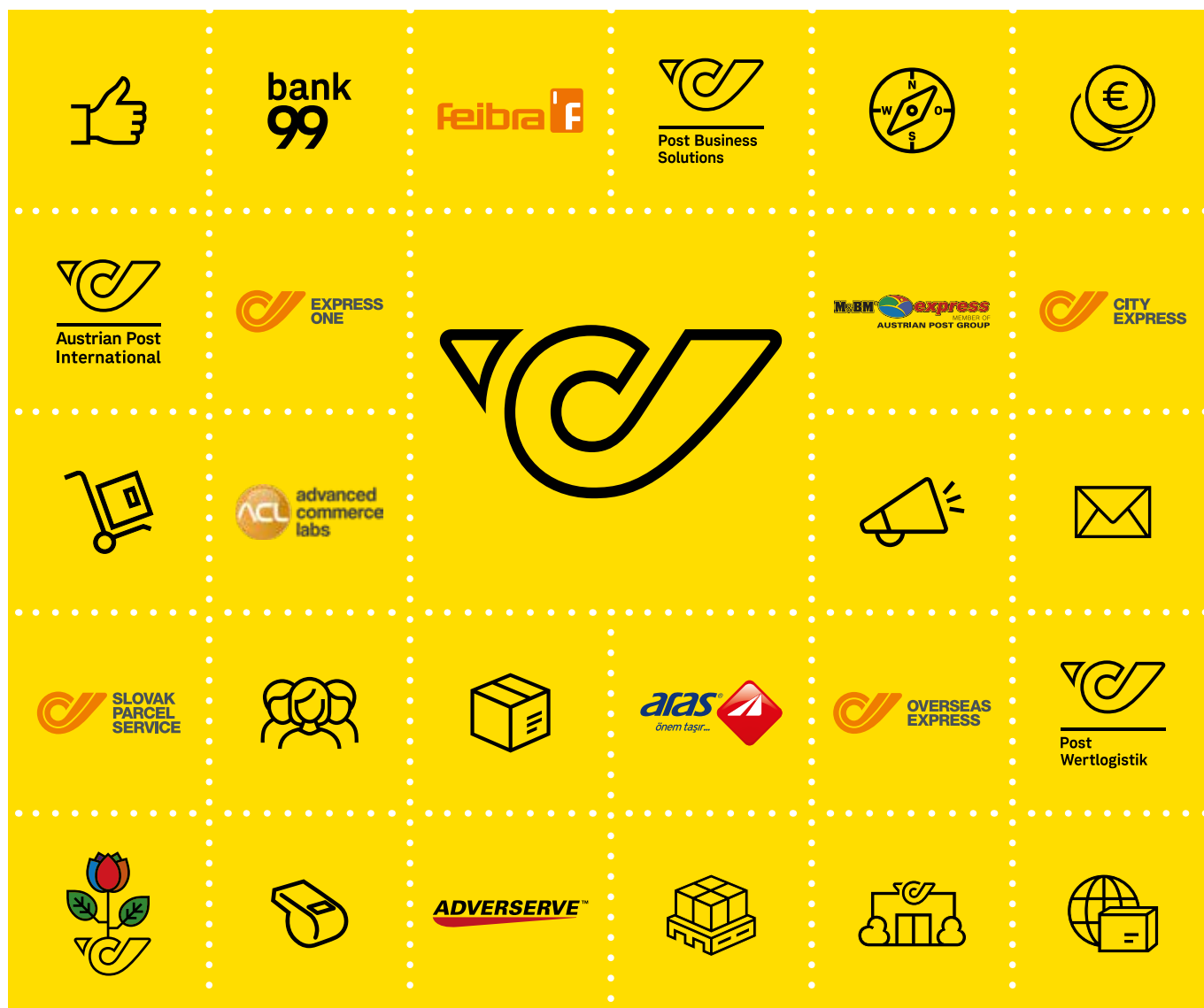


Az Osztrák Posta emberi jogokról szóló elvi nyilatkozata

#amiösszehoz





A mi felelősségünk

Mint Ausztria vezető, közép- és délkelet-európai leányvállalatokkal rendelkező logisztikai és postai szolgáltatója, nagy társadalmi felelősséget hordozunk – és mi nagyon szeretnénk megfelelni ennek a felelősségnek. Ezért az Osztrák Posta Rt. már sok éve tagja az ENSZ Globális Megállapodásának (Global Compact).

Szeretnénk kezkeskedni azért, hogy tevékenységünk etikai szempontból folyamatosan kifogástalan és példamutató legyen, az emberi jogok mindenkor tiszteletben tartásával. Ennek felelőssége az igazgatótanácsot, valamint mindannyiunkat terheli, beleértve az összes alkalmazottat és vezetőt. Mert számunkra az ember áll nemzetközileg működő vállalatcsoportunk középpontjában, legyen az munkavállaló, vagy ügyfél, üzleti partner, vagy bármilyen érdekelt fél.

Ezzel a politikai nyilatkozattal a vállalatcsoport egészén és a beszállítói láncban belül az emberi jogok garantálása tekintetében közös értelmezési keretet és közös normát teremtünk.

Handwritten signature of Walter Oblin in black ink.

Walter Oblin
vezérigazgató

Handwritten signature of Peter Umundum in black ink.

Peter Umundum
vezérigazgató helyettes

Handwritten signature of Barbara Potisk-Eibensteiner in black ink.

Barbara Potisk-Eibensteiner
pénzügyi igazgató

Értékeink

Értékeinket a Magatartási és etikai kódexben rögzítjük, amely meghatározza azokat az elveket, amelyek a mindennapi munkánk során a vállalatcsoporton belül és azon kívül is irányadóak a hétköznapiakban a magatartásunkra és az egymással szembeni érintkezésünkre nézve. Ez szerves részét képezi az egymás megbecsülésén alapuló, jogkövető és fenntartható vállalati kultúránknak, amely mellett elköteleztük magunkat, és amelyet nap, mint nap újra meg újra étellel szeretnénk megtölteni.

Módszerünk

Rendszeresen végzünk vállalati csoportszintű **kockázatelemzést**, amelybe beépítjük a folyamatos nemzeti és nemzetközi tapasztalatcsere, a Posta vállalatcsoporton belüli tapasztalataink és az érdekelt felekkel folytatott párbeszéd tanulságait. A kockázatelemzés eredményei alapján az azonosított kockázatok minimalizálására és az okozott károk kiegyenlítésére intézkedéseket dolgozunk ki.

Ezzel az elvi nyilatkozattal, amely a magatartási és etikai kódex kiegészítéseként a vállalatcsoport egészére érvényes, hangsúlyozzuk elkötelezettségünket az emberi jogok tiszteletben tartása mellett, és különös tekintettel összhangban az alábbiakkal

- az ENSZ Globális Megállapodás elvei
- az ENSZ iránymutató elvei az üzleti életről és az emberi jogokról
- az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata

Az átvilágítási kötelezettségeink teljesítése érdekében megfelelőség-irányítási rendszerünk rendszeres **emberi jogi átvilágítási folyamatokat** irányoz elő, így elsősorban a folyamatos értékelést, a nyomon követést és a rendszeres jelentéstételt. Ezen túlmenően **iránymutatások** kerülnek bevezetésre. Ezek közé tartoznak elsősorban a magatartási és etikai kódex, a vállalkozók magatartási kódexe, valamint a humán erőforrás, a megfelelés, a beszerzés és a vállalati fenntarthatóság területén

- a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapelvei
- az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai
- az ENSZ fenntartható fejlődésre vonatkozó céljai (SDG-k).

Minden olyan országban és régióban, ahol a Posta vállalatcsoport tevékenykedik, folyamatosan betartjuk a vonatkozó jogszabályokat és a nemzetközi emberi jogi normákat.

alkalmazott belső iránymutatások. A postai vállalatcsoporton belül rendszeres **képzési intézkedések** és **tudatosságnövelő kampányok** zajlanak az emberi jogok tiszteletben tartásának tudatosítása érdekében. A kockázatelemzésről és az átvilágításról az igazgatótanács, az auditbizottság és a felügyelőbizottság számára rendszeresen **jelentés** készül. Emellett évente átfogó nem pénzügyi jelentés kerül közzétételre.

Vezérelveink

Átvilágítási rendszerünkkel összhangban szeretnénk kiemelni Posta vállalatcsoportunk emberi jogokkal kapcsolatos vezérelveit, amelyek üzleti tevékenységünk szempontjából különösen fontosak:

Nem tűrjük a **kényszermunkát és a rabszolgaságot**; ugyancsak teljes mértékben elutasítjuk a rabszolgaság és az emberkereskedelem modern formáit is. A Posta vállalatcsoportban végzett munka kizárólag az önkéntesség elvén alapul.

A **gyermekmunka** minden formája, ahogyan azt az ILO és az ENSZ egyezmények vagy a nemzeti jogszabályok meghatározzák, szigorúan tilos. A munkaerő-felvétel mindig a vonatkozó nemzeti jogszabályoknak megfelelően történik.

A vonatkozó törvényekkel és rendeletekkel összhangban, tiszteletben tartjuk a munkavállalóknak a **munkavállalói képviselő** alapításához, az **egyesülési szabadsághoz és a kollektív tárgyalásokhoz** való jogát. Minden munkavállaló szabadon csatlakozhat szakszervezethez vagy munkavállalói érdekképviselői szervhez. A munkavállalók képviselőjeként eljáró munkavállalók sem előnyt nem élveznek, sem hátrányt nem szenvednek. Együttműködünk a

munkavállalói képviselletekkel, és biztosítjuk a rendszeres eszmecsserét. Nem tűrjük el a nemzetközi és nemzeti törvényekkel és szabályozásokkal ellentétes **munkakörülményeket**. Ugyanezt várjuk el közvetlen és közvetett üzleti partnereinktől is.

A törvényes és/vagy kollektív szerződéses keretfeltételek, így különösen a **munkaidő, a pihenőszünetek, a túlóra és a rekreációs szabadság** a munkaszerződéseink részét képezik, és hozzájárulnak a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtéséhez.

A Posta vállalatcsoporton belül biztosítjuk a **biztonságos munkakörülményeket**. Nagy hangsúlyt fektetünk a jogi és a belső munkavállaló-védelmi rendelkezések betartására; a Posta vállalatcsoport számára kiemelt fontosságú a munkatársainak jólléte. Munkavállalóink **egészsége és biztonsága** különösen fontos számunkra. Ezért aktívan támogatjuk a munkahelyen az egészségfejlesztést, és megelőző intézkedéseket teszünk munkavállalóink hosszú távú egészségének és munkaképességének megőrzése érdekében.

Minden munkavállalónak joga van a tisztességes és teljesítményarányos **díjazásra**, amely a munkavállalók számára a vonatkozó munkaszerződéseknek

megfelelően azonnal, és a munkatársak számára átlátható módon kerül kifizetésre. Nemtől függetlenül nincsenek bérkülönbségek ugyanarra a munkakörre és ugyanarra a képesítésre vonatkozóan. A mindennapi munkavégzés során támogatjuk a **tiszteletteljes érintkezési formákat**, ezért nem tűrjük el a munkahelyen a zaklatást és megfélemlítést, illetve a lelki vagy testi erőszak egyéb formáit.

Olyan befogadó (munka) környezetet támogatunk, amelyben a különböző élethelyzetű emberek megszólítottak és odatartozónak érezhetik magukat. A **sokszínűség** központi vezérelvként szerepel integrált vállalati stratégiánkban, valamint a vezetési és vállalati kultúrában. Ezért a Posta vállalatcsoportban a **megkülönböztetés** semmilyen formája nem tolerálható, különösen nem, kor, etnikai vagy társadalmi háttér, bőrszín, szellemi vagy fizikai fogyatékoság, vallás vagy világnézet, politikai meggyőződés, családi állapot, egészségi állapot, illetve szexuális irányultság alapján.

Postai vállalatcsoportként szeretnénk hozzájárulni az **esélyegyenlőség** előmozdításához a mind munkaerő-felvétel, a továbbfejlődés, a karrierépítés, mind pedig a munka és a magánélet összeegyeztethetősége terén.

Nem tűrjük a **korruptió** semmilyen formáját. A leghatározottabban kerüljük a tisztességtelenség és a becstelenség mindenféle látszatát. Üzleti döntéseinket kizárólag objektív megfontolások alapján, a Posta érdekében hozzuk meg; abban magánérdekek nem szabad, hogy szerepet játsszanak.

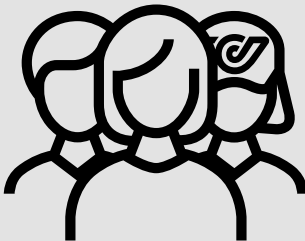
Védjük az ügyfelek, munkatársak, üzleti partnerek, vállalkozók és az érdekelt felek **privát szféráját**. Az egész csoportra kiterjedő adatvédelmi rendszer biztosítja a személyes adatok felelős és biztonságos kezelését.

Kommunikációnk

Nagy hangsúlyt fektetünk az átláthatóságra, ezt a nyilatkozatot közzétesszük a weboldalunkon, és aktívan kommunikáljuk minden alkalmazottunk felé.

Üzleti tevékenységünk, különösen az éghajlatot befolyásoló üvegházhatású gázok kibocsátása révén hatással van a **környezetre** és az **éghajlatra** is. Rendszeresen elemezzük hatásainkat, és aktívan dolgozunk a környezeti és éghajlati terhelések csökkentésén.

Ambiciózus környezetvédelmi célokat tűzünk ki magunk elé, és a nemzeti és nemzetközi éghajlatvédelmi célok támogatásán dolgozunk. Üzleti tevékenységünk során erőforrás-hatékony módon járunk el, és mindig betartjuk a környezetvédelmi- és éghajlatjogi jogszabályokat és szabványokat.



Ezen túlmenően az éves nem pénzügyi jelentésünk részeként közzétesszük emberi jogi kötelezettségvállalásainkat, kockázatainkat és tevékenységeinket.

Értesítési lehetőségeink

A törvény vagy a Magatartási és etikai kódexünk és az Emberi jogokról szóló nyilatkozat szabályainak megsértését vagy a vezetőnek, vagy az alábbi bejelentési csatornákon keresztül a Compliance Office-nak lehet jelenteni:



Az alapelvekről szóló nyilatkozattal kapcsolatos **kérdések és megkeresések esetén** a **Compliance HelpDesk** a compliance.helpdesk@post.at e-mail címen érhető el.



Potenciális visszaélésekről és szabályszegésekről szóló (akár névtelen) bejelentésekhez a **Compliance WhistleDesk** a post.at/whistleblowing oldalon érhető el.

A Compliance WhistleDeskhez érkező bejelentéseket szigorúan bizalmasan kezeljük, és a bejelentések természetesen névtelenül is megtehetők.

Intézkedések

Szabálysértési bejelentések esetén a lehető leghamarabb történő és körültekintő tisztázás érdekében definiált eljárásainkat folytatjuk le.

Azonnal levonjuk a megfelelő konzekvenciákat, és további intézkedéseket teszünk a jövőbeni jogsértések megelőzésére.

További információk: Code of Conduct lehívható a post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex címen; A Munkavállalók magatartáskódexe lehívható a post.at/co/c/avb címen, a nem pénzügyi jelentés lehívható a post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte címen.

Osztrák Posta
Compliance Office
Rochusplatz 1
1030 Bécs
Ausztria



Ezen információk dátuma: 2025. január. Tipográfiai és nyomdai hibák előfordulhatnak. || Az adatvédelemmel kapcsolatos információk a post.at/datenschutz oldalon találhatók ||
Impresszum: Médiatulajdonos: Österreichische Post AG, Rochusplatz 1, 1030 Bécs | post.at | székhely: Bécs | cégjegyzékszám: 180219d | Bécsi cégbíróság | UID: ATU46674503