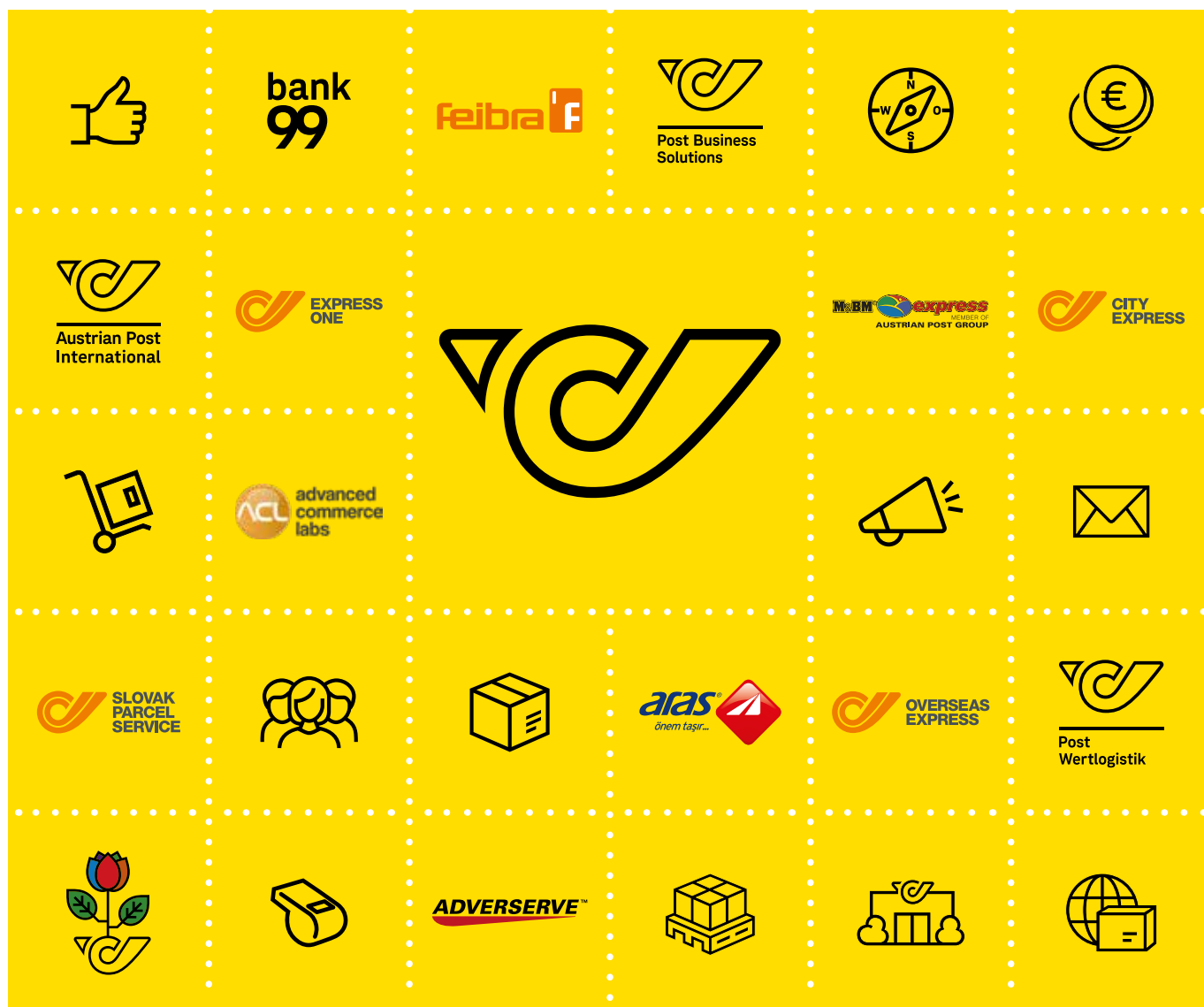


# Izjava o načelima Austrijske pošte o poštovanju ljudskih prava

#povezati





---

## Naša odgovornost

Kao vodeći pružalac logističkih i poštanskih usluga u Austriji sa podružnicama u srednjoj i jugoistočnoj Evropi, imamo veliku društvenu odgovornost - i želimo da živimo u skladu sa tom odgovornošću. Austrijska pošta je stoga već dugi niz godina članica UN Global Compact-a (Globalnog sporazuma UN-a).

Želimo jamčiti da su naši postupci u svakom trenutku etički i primerni i uvek u skladu sa ljudskim pravima. Odgovornost za to je na Upravi i svakome od nas, svim zaposlenima i svim rukovodiocima. Jer za nas je čovek u fokusu naše međunarodne grupacije, bilo kao zaposleni, klijent, poslovni partneri ili akcionari.

Ova izjava o načelima poštovanja ljudskih prava služi za stvaranje zajedničkog razumevanja i zajedničkog standarda u pogledu obezbeđenja ljudskih prava u celoj grupaciji, kao i našem lancu snabdevanja.

Handwritten signature of Walter Oblin in black ink.

Walter Oblin  
Generalni direktor

Handwritten signature of Peter Umundum in black ink.

Peter Umundum  
Zamenik generalnog direktora

Handwritten signature of Barbara Potisk-Eibensteiner in black ink.

Barbara Potisk-Eibensteiner  
Član Uprave za financije

# Naše vrednosti

Naše vrednosti su utemeljene u Kodeksu ponašanja i etike, koji definiše načela koja se primenjuju na naše ponašanje i interakcije u našem svakodnevnom radu, unutar i izvan grupacije. To je deo naše zakonski usklađene i održive korporativne kulture pune poštovanja, kojoj se osećamo predani i koju želimo svaki dan ispunjavati životom.

Ovom izjavom o politici, koja se primenjuje na celu grupaciju kao dodatak našem Kodeksu ponašanja i etike, naglašavamo našu redanost poštovanju ljudskih prava i njihovo poštovanje posebno u skladu sa

- načelima UN Global Compact-a (Globalnog sporazuma UN-a)
- vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima
- Opštom deklaracijom o ljudskim pravima

- temeljnim načelima Međunarodne organizacije rada (ILO)
- smernicama OECD-a za multinacionalna preduzeća
- ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih nacija (SDG).

U svim zemljama i regijama u kojima naša grupacija posluje, uvek se pridržavamo važećih propisa i međunarodnih standarda za ljudska prava.

# Naš pristup

Redovno sprovodimo **analizu rizika** na nivou grupacije, koja uključuje nalaze iz kontinuirane nacionalne i međunarodne razmene, iz naših iskustava u poštanskoj grupaciji i iz dijaloga sa našim akcionarima. Koristimo rezultate analize rizika kako bismo razvili mere za minimiziranje identifikovanih rizika i nadoknadu eventualno nastale štete.

Kako bismo ispunili svoje obveze u vezi sa dju dilidžens, naš sistem upravljanja usklađenosti predviđa redovne **procese dubinske analize ljudskih prava**, kao što su stalna procena, praćenje i redovno izveštavanje. Osim toga se implementiraju **smernice**, a to posebno uključuje Kodeks ponašanja i etike, Kodeks ponašanja za izvođače i interne smernice u područjima ljudskih resursa, usklađenosti, nabave i korporativne održivosti.

Radi podizanja svesti o potrebi zaštite ljudskih prava, unutar poštanske grupacije redovno se organizuju i sprovode **mere obuke i kampanje podizanja svesti. Izeštaji** o analizi rizika i dju dilidžens redovno se dostavljaju Upravi, Revizorskom odboru i Nadzornom odboru. Osim toga, svake godine objavljujemo i opsežne nefinansijske izveštaje.

# Naša vodeća načela

U skladu s našom dju dilidžens, želeli bismo istaknuti vodeća načela naše grupacije u pogledu ljudskih prava koja su posebno relevantna za naše poslovne aktivnosti:

Ne tolerišemo **prisilni rad i ropstvo**; takođe striktno odbacujemo moderne oblike ropstva ili trgovine ljudima. Rad u našoj grupaciji je u potpunosti na dobrovoljnoj osnovi.

Svaki oblik **dečjeg rada** kako je definisan konvencijama MOR-a i UN-a ili nacionalnim zakonodavstvom najstrože je zabranjen. Zapošljavanje se uvek sprovodi u skladu sa odgovarajućim nacionalnim zakonima.

Poštujemo prava zaposlenih na osnivanje **predstavničkih tela zaposlenih, slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje**, u skladu sa važećim pravima i zakonima. Svaki zaposleni je slobodan da pristupi sindikatu ili predstavničkom telu zaposlenih. Zaposleni koji rade kao predstavnici zaposlenih niti se favoriziraju niti se dovode u nepovoljniji položaj. Sarađujemo sa predstavničkim telom zaposlenih i vodimo računa o redovnoj razmeni.

Ne tolerišemo **radne uslove** koji nisu u skladu sa međunarodnim i nacionalnim zakonima i propisima. Isto očekujemo i od naših direktnih i indirektnih poslovnih partnera.

Zakonski i/ili okvirni uslovi prema kolektivnom ugovoru, posebno u pogledu **radnog vremena, pauza za odmor**, prekovremenog rada i **godišnjeg odmora**, deo su naših ugovora o radu i doprinose dobroj uravnoteženosti poslovnog i privatnog života.

U našoj grupaciji jamčimo **sigurne uslove rada**. Veliku važnost pridajemo poštovanju zakonskih i internih propisa o zaštiti zaposlenih; dobrobit naših zaposlenih je glavni prioritet za našu grupaciju. **Zdravlje i sigurnost** naših zaposlenih posebno su nam važni. Stoga unutar društva aktivno promovišemo zdravlje i preduzimamo preventivne mere za dugoročno očuvanje zdravlja i radne sposobnosti naših zaposlenih.

Svi zaposleni imaju pravo na pravednu **platu** prema učinku, koja se isplaćuje blagovremeno u skladu sa dotičnim ugovorima o radu i koja je razumljiva zaposlenima. Bez obzira na pol, nema razlike u platama za isti posao i isto obrazovanje.

U svakodnevnom radu promovišemo **međusobne odnose pune poštovanja** i stoga ne tolerišemo nikakav oblik uznemiravanja i maltretiranja ili bilo koju drugu vrstu psihičkog ili fizičkog nasilja na radnom mestu.

Promovišemo inkluzivno (radno) okruženje u kojem ljudi sa najrazličitijim životnim okolnostima mogu imati osećaj uključenosti i pripadnosti. **Raznolikost** je kao centralno načelo sastavni deo naše integrisane korporativne strategije i upravljačke i korporativne kulture. Stoga ni za jedan oblik **diskriminacije**, posebno na osnovu pola, starosti, etničkog ili socijalnog porekla, boje kože, mentalnog ili telesnog oštećenja, vere ili uverenja, političkih stavova, porodičnog statusa, zdravstvenog stanja ili seksualne orijentacije, nema mesta u našoj poštanskoj grupaciji.

Kao poštanska grupacija, želimo da damo svoj doprinos promovisanju **jednakih mogućnosti**, kako u zapošljavanju, daljem razvoju, razvoju karijere, tako i u kompatibilnosti poslovnog i privatnog života.

Ne tolerišemo bilo kakav oblik **korupcije**. Striktno izbegavamo svaki privid neprimerenosti i nepoštenja. Naše poslovne odluke donosimo isključivo na osnovu činjenica u interesu Pošte; privatni interesi u tome ne smeju igrati nikakvu ulogu.

Štitimo **privatnost** klijenata, zaposlenih, poslovnih partnera, izvođača i akcionara. Sistem zaštite podataka na nivou cele grupacije obezbeđuje odgovorno i sigurno postupanje sa ličnim podacima.

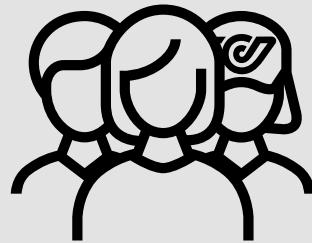
Naše poslovne aktivnosti takođe utiču na **životnu sredinu i klimu** - posebno kroz emisije gasova staklene bašte koji utiču na klimu. Redovno analiziramo svoj uticaj i aktivno doprinosimo smanjenju zagađenja životne sredine i klime.

Postavljamo sebi ambiciozne ekološke ciljeve i radimo na podršci nacionalnim i međunarodnim klimatskim ciljevima. U obavljanju naših poslovnih aktivnosti delujemo na način da efikasno koristimo resurse, uvek u skladu sa svim ekološkim i klimatskim propisima i standardima.

## Naša komunikacija

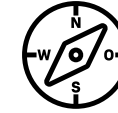
Pridajemo veliki značaj transparentnosti tako da je ova izjava o načelima poštovanja ljudskih prava objavljena na našoj web stranici, ali je i aktivno komuniciramo svim zaposlenima.

Osim toga, u sklopu godišnjeg nefinansijskog izveštaja objavljujemo svoje obveze, rizike i aktivnosti vezane za zaštitu ljudskih prava.



## Naše mogućnosti prijave

Kršenja zakona ili pravila našeg Kodeksa ponašanja i etike kao i izjave o načelima poštovanja ljudskih prava mogu se prijaviti ili rukovodiocu ili Službi za podršku za usaglašenost na sledeći način:



Za **nedoumice i pitanja** u vezi sa Izjavom o načelima poštovanja ljudskih prava, molimo kontaktirajte **Službu za podršku za usaglašenost** na [compliance.helpdesk@post.at](mailto:compliance.helpdesk@post.at)



Za (takođe anonimne) prijave o potencijalnom nedoličnom ponašanju i kršenjima, možete kontaktirati **Službu za uzbunjivanje za usaglašenost** na [post.at/whistleblowing](https://post.at/whistleblowing).

Prijave službi za uzbunjivanje za usaglašenost tretiraju se kao strogo poverljive i mogu se, naravno, podneti i anonimno.

## Naše posledice

U slučaju prijave kršenja, primenjujemo naše definisane procese za što ranije i pažljivo razjašnjenje.

Odmah ćemo preduzeti odgovarajuće mere i preduzeti dalje korake kako bismo sprečili buduća kršenja.

Dodatne informacije: Kodeks ponašanja dostupan je na [post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex](https://post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex); Kodeks ponašanja za izvođače dostupan je na [post.at/co/c/avb](https://post.at/co/c/avb), Nefinansijski izveštaj dostupan je na [post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte](https://post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte)

---

Österreichische Post  
Služba za usklađenost  
Rochusplatz 1  
1030 Beč  
Austrija



Stanje: mart 2025. Pridržavamo pravo na slagarske i tiskarske pogreške. || Informacije o zaštiti podataka možete pronaći na [post.at/datenschutz](https://post.at/datenschutz) || **Impresum:** Vlasnik medija:  
Österreichische Post AG, Rochusplatz 1, 1030 Beč | [post.at](https://post.at) | Sjedište: Beč | Matični broj subjekta: 180219d | Trgovački sud u Beču | UID (PDV-br.): ATU46674503