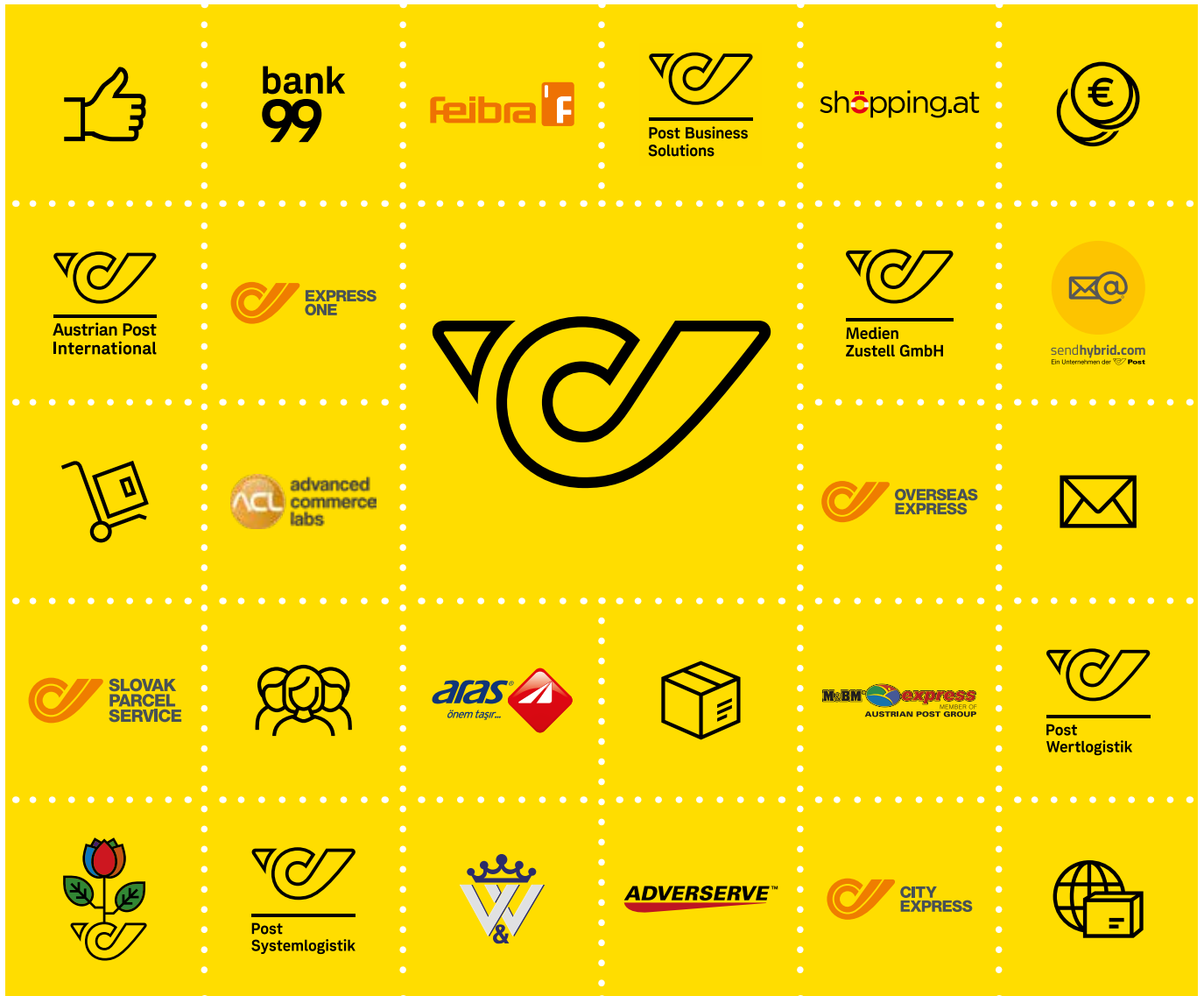


Izjava o načelima Austrijske pošte o poštovanju ljudskih prava

#povezati





Naša odgovornost

Kao vodeći pružalac logističkih i poštanskih usluga u Austriji sa podružnicama u srednjoj i jugoistočnoj Evropi, imamo veliku društvenu odgovornost - i želimo da živimo u skladu sa tom odgovornošću. Austrijska pošta je stoga već dugi niz godina članica UN Global Compact-a (Globalnog sporazuma UN-a).

Želimo jamčiti da su naši postupci u svakom trenutku etički i primerni i uvek u skladu sa ljudskim pravima. Odgovornost za to je na Upravi i svakome od nas, svim zaposlenima i svim rukovodiocima. Jer za nas je čovek u fokusu naše međunarodne grupacije, bilo kao zaposleni, klijent, poslovni partneri ili akcionari.

Ova izjava o načelima poštovanja ljudskih prava služi za stvaranje zajedničkog razumevanja i zajedničkog standarda u pogledu obezbeđenja ljudskih prava u celoj grupaciji, kao i našem lancu snabdevanja.

Handwritten signature of DI Dr. Georg Pözl in black ink.

DI Dr. Georg Pözl
Generalni direktor

Handwritten signature of DI Walter Oblin in black ink.

DI Walter Oblin
Zamenik generalnog direktora

Handwritten signature of DI Peter Umundum in black ink.

DI Peter Umundum
Član Uprave za pakete i logistiku

Izjava o načelima poštovanja ljudskih prava usvojena je 22. juna 2022.

Naše vrednosti

Naše vrednosti su utemeljene u Kodeksu ponašanja i etike, koji definiše načela koja se primenjuju na naše ponašanje i interakcije u našem svakodnevnom radu, unutar i izvan grupacije. To je deo naše zakonski usklađene i održive korporativne kulture pune poštovanja, kojoj se osećamo predani i koju želimo svaki dan ispunjavati životom.

Ovom izjavom o politici, koja se primenjuje na celu grupaciju kao dodatak našem Kodeksu ponašanja i etike, naglašavamo našu redanost poštovanju ljudskih prava i njihovo poštovanje posebno u skladu sa

- načelima UN Global Compact-a (Globalnog sporazuma UN-a)
- vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima
- Opštom deklaracijom o ljudskim pravima

- temeljnim načelima Međunarodne organizacije rada (ILO)
- smernicama OECD-a za multinacionalna preduzeća
- ciljevima održivog razvoja Ujedinjenih nacija (SDG).

U svim zemljama i regijama u kojima naša grupacija posluje, uvek se pridržavamo važećih propisa i međunarodnih standarda za ljudska prava.

Naš pristup

Redovno sprovodimo **analizu rizika** na nivou grupacije, koja uključuje nalaze iz kontinuirane nacionalne i međunarodne razmene, iz naših iskustava u poštanskoj grupaciji i iz dijaloga sa našim akcionarima. Koristimo rezultate analize rizika kako bismo razvili mere za minimiziranje identifikovanih rizika i nadoknadu eventualno nastale štete.

Kako bismo ispunili svoje obveze u vezi sa due dilligence, naš sistem upravljanja usklađenosti predviđa redovne **processe dubinske analize ljudskih prava**, kao što su stalna procena, praćenje i redovno izveštavanje. Osim toga se implementiraju **smernice**, a to posebno uključuje Kodeks ponašanja i etike, Kodeks ponašanja za izvođače i interne smernice u područjima ljudskih resursa, usklađenosti, nabave i korporativne održivosti.

Radi podizanja svesti o potrebi zaštite ljudskih prava, unutar poštanske grupacije redovno se organizuju i sprovode **mere obuke i kampanje podizanja svesti. Izeštaji** o analizi rizika i due dilligence redovno se dostavljaju Upravi, Revizorskom odboru i Nadzornom odboru. Osim toga, svake godine objavljujemo i opsežne nefinansijske izveštaje.

Naša vodeća načela

U skladu s našom due dilligence, želeli bismo istaknuti vodeća načela naše grupacije u pogledu ljudskih prava koja su posebno relevantna za naše poslovne aktivnosti:

Ne tolerišemo **prisilni rad i ropstvo**; takođe striktno odbacujemo moderne oblike ropstva ili trgovine ljudima. Rad u našoj grupaciji je u potpunosti na dobrovoljnoj osnovi.

Svaki oblik **dečjeg rada** kako je definisan konvencijama MOR-a i UN-a ili nacionalnim zakonodavstvom najstrože je zabranjen. Zapošljavanje se uvek sprovodi u skladu sa odgovarajućim nacionalnim zakonima.

Poštujemo prava zaposlenih na osnivanje **predstavničkih tela zaposlenih, slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje**, u skladu sa važećim pravima i zakonima. Svaki zaposleni je slobodan da pristupi sindikatu ili predstavničkom telu zaposlenih. Zaposleni koji rade kao predstavnici zaposlenih niti se favoriziraju niti se dovode u nepovoljniji položaj. Sarađujemo sa predstavničkim telom zaposlenih i vodimo računa o redovnoj razmeni.

Ne tolerišemo **radne uslove** koji nisu u skladu sa međunarodnim i nacionalnim zakonima i propisima. Isto očekujemo i od naših direktnih i indirektnih poslovnih partnera.

Zakonski i/ili okvirni uslovi prema kolektivnom ugovoru, posebno u pogledu **radnog vremena, pauza za odmor**, prekovremenog rada i **godišnjeg odmora**, deo su naših ugovora o radu i doprinose dobroj uravnoteženosti poslovnog i privatnog života.

U našoj grupaciji jamčimo **sigurne uslove rada**. Veliku važnost pridajemo poštovanju zakonskih i internih propisa o zaštiti zaposlenih; dobrobit naših zaposlenih je glavni prioritet za našu grupaciju. **Zdravlje i sigurnost** naših zaposlenih posebno su nam važni. Stoga unutar društva aktivno promovišemo zdravlje i preduzimamo preventivne mere za dugoročno očuvanje zdravlja i radne sposobnosti naših zaposlenih.

Svi zaposleni imaju pravo na pravednu **platu** prema učinku, koja se isplaćuje blagovremeno u skladu sa dotičnim ugovorima o radu i koja je razumljiva zaposlenima. Bez obzira na pol, nema razlike u platama za isti posao i isto obrazovanje.

U svakodnevnom radu promovišemo **međusobne odnose pune poštovanja** i stoga ne tolerišemo nikakav oblik uznemiravanja i maltretiranja ili bilo koju drugu vrstu psihičkog ili fizičkog nasilja na radnom mestu.

Promovišemo inkluzivno (radno) okruženje u kojem ljudi sa najrazličitijim životnim okolnostima mogu imati osećaj uključenosti i pripadnosti. **Raznolikost** je kao centralno načelo sastavni deo naše integrisane korporativne strategije i upravljačke i korporativne kulture. Stoga ni za jedan oblik **diskriminacije**, posebno na osnovu pola, starosti, etničkog ili socijalnog porekla, boje kože, mentalnog ili telesnog oštećenja, vere ili uverenja, političkih stavova, porodičnog statusa, zdravstvenog stanja ili seksualne orijentacije, nema mesta u našoj poštanskoj grupaciji.

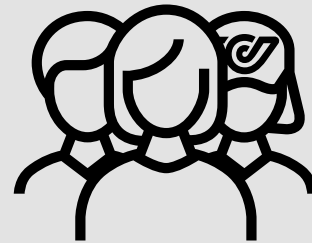
Kao poštanska grupacija, želimo da damo svoj doprinos promovisanju **jednakih mogućnosti**, kako u zapošljavanju, daljem razvoju, razvoju karijere, tako i u kompatibilnosti poslovnog i privatnog života.

Ne tolerišemo bilo kakav oblik **korupcije**. Striktno izbegavamo svaki privid neprimerenosti i nepoštenja. Naše poslovne odluke donosimo isključivo na osnovu činjenica u interesu Pošte; privatni interesi u tome ne smeju igrati nikakvu ulogu.

Štitimo **privatnost** klijenata, zaposlenih, poslovnih partnera, izvođača i akcionara. Sistem zaštite podataka na nivou cele grupacije obezbeđuje odgovorno i sigurno postupanje sa ličnim podacima.

Naše poslovne aktivnosti takođe utiču na **životnu sredinu i klimu** - posebno kroz emisije gasova staklene bašte koji utiču na klimu. Redovno analiziramo svoj uticaj i aktivno doprinosimo smanjenju zagađenja životne sredine i klime.

Postavljamo sebi ambiciozne ekološke ciljeve i radimo na podršci nacionalnim i međunarodnim klimatskim ciljevima. U obavljanju naših poslovnih aktivnosti delujemo na način da efikasno koristimo resurse, uvek u skladu sa svim ekološkim i klimatskim propisima i standardima.



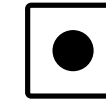
Naša komunikacija

Pridajemo veliki značaj transparentnosti tako da je ova izjava o načelima poštovanja ljudskih prava objavljena na našoj web stranici, ali je i aktivno komuniciramo svim zaposlenima.

Osim toga, u sklopu godišnjeg nefinansijskog izveštaja objavljujemo svoje obveze, rizike i aktivnosti vezane za zaštitu ljudskih prava.

Naše mogućnosti prijave

Kršenja zakona ili pravila našeg Kodeksa ponašanja i etike kao i izjave o načelima poštovanja ljudskih prava mogu se prijaviti ili rukovodiocu ili Službi za usklađenost na sledeći način:



Interno putem **compliance.helpdesk@post.at** ili **OSCAR-a** kao i sledećih **telefonskih brojeva**:

Besplatna telefonska linija za Austriju: 0800 202224
Besplatna međunarodna telefonska linija: 0800 20222426
Besplatna telefonska linija za Srbiju: +43 (0) 57767 24317



Eksterno putem **post.at/ir/c/compliance** pod „Kontaktirajte nas sada“ ili direktno putem **compliance.helpdesk@post.at** ili putem gore **navedenih telefonskih linija**.

Prijave službi za podršku u pitanjima usklađenosti tretiraju se kao strogo poverljive i mogu se, naravno, podneti i anonimno.

Naše posledice

U slučaju prijave kršenja, primenjujemo naše definisane procese za što ranije i pažljivo razjašnjenje.

Odmah ćemo preduzeti odgovarajuće mere i preduzeti dalje korake kako bismo sprečili buduća kršenja.

Dodatne informacije: Kodeks ponašanja dostupan je na post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex;
Kodeks ponašanja za izvođače dostupan je na post.at/co/c/avb,
Nefinansijski izveštaj dostupan je na post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte

Österreichische Post
Služba za usklađenost
Rochusplatz 1
1030 Beč
Austrija



Stanje: lipanj 2022. Pridržavamo pravo na slagarske i tiskarske pogreške. || Informacije o zaštiti podataka možete pronaći na post.at/datenschutz || **Impresum:** Vlasnik medija: Österreichische Post AG, Rochusplatz 1, 1030 Beč | post.at | Sjedište: Beč | Matični broj subjekta: 180219d | Trgovački sud u Beču | UID (PDV-br.): ATU46674503