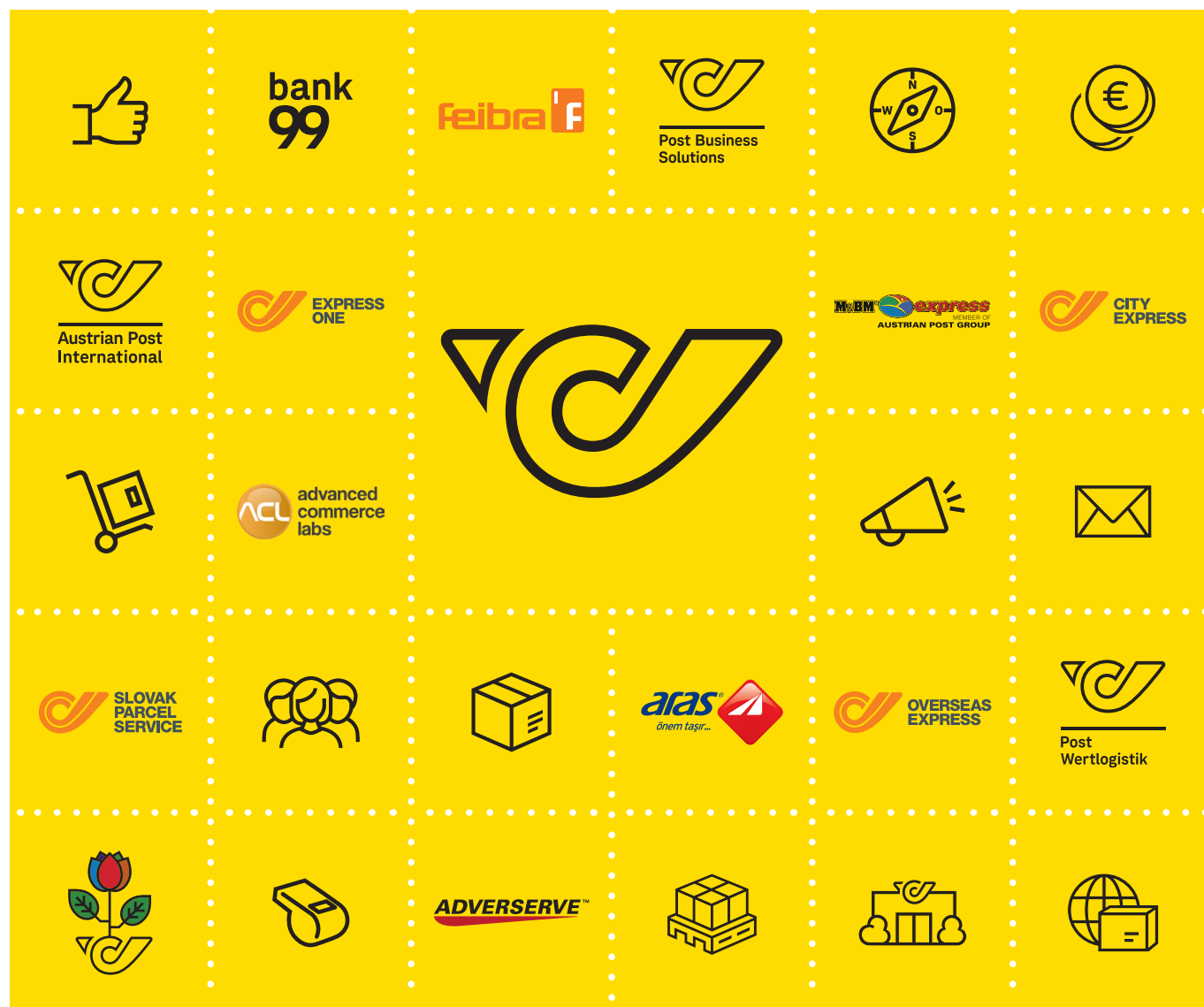


Zásadné vyhlásenie Rakúskej pošty k ľudským právam

#spájať





Naša zodpovednosť

Ako popredný poskytovateľ logistických a poštových služieb v Rakúsku s dcérskymi spoločnosťami v strednej a juhovýchodnej Európe nesieme veľkú spoločenskú zodpovednosť – a túto zodpovednosť chceme plniť. Rakúska pošta je preto už mnoho rokov členom iniciatívy OSN Global Compact.

Chceme zaručiť, že naše konanie bude vždy etické a príkladné a že pri ňom budeme vždy dodržiavať ľudské práva. Zodpovednosť za to nesie predstavenstvo, ako aj každý z nás, všetci zamestnanci a všetci vedúci pracovníci. Pretože v stredobodom pozornosti našej medzinárodne pôsobiacej skupiny je človek, či už ako zamestnanec, zákazník, obchodný partner alebo zainteresovaná strana.

Toto zásadné vyhlásenie stanovuje spoločné chápanie a štandardy v súvislosti so zabezpečením ľudských práv v celom koncerne, ako aj v našom dodávateľskom reťazci.

Handwritten signature of Walter Oblin in black ink.

Walter Oblin
generálny riaditeľ

Handwritten signature of Peter Umundum in black ink.

Peter Umundum
zástupca generálneho

Handwritten signature of Barbara Potisk-Eibensteiner in black ink.

Barbara Potisk-Eibensteiner
členka predstavenstva pre financie

Naše hodnoty

Naše hodnoty sú zakotvené v etickom kódexe, ktorý stanovuje zásady, ktorými sa riadi naše správanie a konanie pri každodennej práci v rámci skupiny aj mimo nej. Je neoddeliteľnou súčasťou našej právne konformnej udržateľnej firemnej kultúry, ktorou sa cítime byť viazaní a ktorú chceme každý deň nanovo naplniť životom.

Náš prístup

Pravidelne vykonávame **analýzu rizík** v rámci celej skupiny, ktorá je založená na zisteniach z priebežnej, vnútroštátnej a medzinárodnej výmeny informácií, na našich skúsenostiach v skupine Post, ako aj na dialógu s našimi zainteresovanými stranami. Výsledky analýzy rizík využívame na vypracovanie opatrení na minimalizáciu identifikovaných rizík a na náhradu prípadných spôsobených škôd. zachovať dlhodobé zdravie a praceschopnosť našich zamestnancov. Všetci zamestnanci majú nárok na spravodlivé **odmeňovanie** závislé od výkonu, ktoré sa vypláca v súlade s príslušnými pracovnými zmluvami, včas a spôsobom, ktorý je pre zamestnancov zrozumiteľný. Bez ohľadu na pohlavie nie sú žiadne rozdiely v platoch pri rovnakej práci a rovnakom vzdelaní.

Týmto zásadným vyhlásením, ktoré platí v celej skupine ako doplnok nášho etického kódexu, zdôrazňujeme náš záväzok rešpektovať ľudské práva a tieto najmä v súlade s

- zásady iniciatívy OSN Global Compact
- hlavnými zásadami OSN pre podnikanie a ľudské práva
- všeobecnou deklaráciou ľudských práv

Aby sme zabezpečili dodržiavanie našich povinností náležitej starostlivosti, plánuje náš systém riadenia dodržiavania pravidiel pravidelný **proces náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv**, ako napríklad najmä priebežné hodnotenie, monitorovanie a pravidelné podávanie správ. Okrem toho uplatňujeme **usmernenia**. K tomu patrí najmä etický kódex, etický kódex pre dodávateľov a interné usmernenia v oblasti ľudských zdrojov, dodržiavania predpisov, obstarávania a podnikovej Ako poštová skupina chceme prispieť k podpore **rovnakých príležitostí**, a to pri prijímaní do zamestnania, v ďalšom vývoji, kariérnom postupe a rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom.

- základné zásady Medzinárodnej organizácie práce (MOP)
- smerníc OECD pre nadnárodné podniky
- ciele Organizácie spojených Národov pre udržateľný rozvoj (SDG).

Vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých koncern Post pôsobí, vždy dodržiavame platné predpisy a medzinárodné normy v oblasti ľudských práv.

Na zvýšenie povedomia s ohľadom na dodržiavanie ľudských práv v rámci skupiny Post sa pravidelne konajú **Súbor školenia a kampane na zvyšovanie povedomia** udržateľnosti.

Naše hlavné zásady

V súlade s našou náležitou starostlivosťou by sme chceli zdôrazniť hlavné zásady nášho koncernu Post v oblasti ľudských práv, ktoré sú obzvlášť dôležité pre naše obchodné aktivity:

Netolerujeme nútenú prácu a otroctvo; striktne odmietame aj moderné formy otroctva alebo obchodovania s ľuďmi. Práca v koncerne Post je založená výlučne na dobrovoľnosti.

Akákoľvek forma **detskej práce**, v zmysle dohovorov MOP a OSN alebo vnútroštátnych právnych predpisov, je prísne zakázaná. Prijímanie do zamestnania sa vždy uskutočňuje v súlade s príslušnými vnútroštátnymi zákonmi.

Rešpektujeme práva zamestnancov na zvolenie **zástupcov zamestnancov, na slobodu združovania a. Správy** o analýze rizík a o náležitej starostlivosti sa pravidelne predkladajú predstavenstvu, výboru pre audit a dozornej rade. Okrem toho každoročne uverejňujeme komplexnú nefinančnú správu.

Netolerujeme **pracovné podmienky**, ktoré sú v rozpore s medzinárodnými a vnútroštátnymi zákonmi a predpismi. To isté očakávame od našich nepriamych a priamych obchodných partnerov.

Zákonne a/alebo rámcové podmienky kolektívnej zmluvy, najmä pokiaľ ide o **pracovný čas, o prestávky na odpočinok, nadčasy a dovolenku na zotavenie** sú súčasťou našich pracovných zmlúv a prispievajú k rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom.

V skupine Post garantujeme **bezpečné pracovné podmienky**. Dodržiavaniu právnych a interných predpisov na ochranu zamestnancov prikladáme veľký význam; spokojnosť našich zamestnancov má pre skupinu Post vysokú prioritu. **Zdravie a bezpečnosť** našich zamestnancov sú pre nás mimoriadne dôležité. Preto sa aktívne snažíme o podporu zdravia na pracovisku a vykonávame preventívne opatrenia s cieľom **na kolektívne vyjednávanie**, v súlade s platnými zákonmi a predpismi. Každý zamestnanec má právo vstúpiť do odborovej organizácie alebo zastupovať zamestnancov. Zamestnanci pôsobiaci ako zástupcovia zamestnancov nie sú ani zvýhodnení, ani znevýhodnení.

V každodennom pracovnom živote podporujeme **úctivú komunikáciu**, a preto netolerujeme žiadne druhy obťažovania a šikanovania ani iné druhy psychického alebo fyzického násillia na pracovisku

Podporujeme inkluzívne (pracovné) prostredie, v ktorom sa ľudia s rôznorodými životnými situáciami môžu cítiť byť vítaní. **Rozmanitosť** je hlavnou zásadou zakotvenou v integrovanej stratégii našej skupiny, ako aj vo vedení a podnikovej kultúre. Preto netolerujeme žiadnu formu **diskriminácie**, najmä na základe pohlavia, veku, etnického alebo sociálneho pôvodu, farby pleti, mentálneho alebo fyzického postihnutia, náboženského vyznania alebo viery, politickej príslušnosti alebo náboženstva alebo svetonázoru, politických názorov, rodinného stavu, zdravotného stavu ani sexuálnej orientácie.

Spolupracujeme so zástupcami zamestnancov a zabezpečujeme pravidelnú výmenu informácií.

Netolerujeme žiadnu formu **korupcie**. Dôsledne sa vyhýbame akémukoľvek náznaku neprimeranosti alebo nečestnosti. Naše obchodné rozhodnutia prijímame výlučne na základe objektívnych úvah v záujme pošty; súkromné záujmy nesmú zohrávať žiadnu úlohu.

Chráňme **súkromie** zákazníkov, zamestnancov, obchodných partnerov, dodávateľov a zainteresovaných strán. Systém ochrany údajov v rámci celej skupiny zabezpečuje zodpovedné a bezpečné narábanie s osobnými údajmi.

Naše podnikateľské aktivity však majú vplyv aj na **životné prostredie a klímu**, a to najmä prostredníctvom emisií skleníkových plynov, ktoré ovplyvňujú klímu. Pravidelne analyzujeme náš vplyv a aktívne prispievame k znižovaniu zaťaženia životného prostredia a klímy.

Stanovili sme si ambiciózne ciele environmentálne ciele a pracujeme na podpore národných a medzinárodných cieľov v oblasti klímy. Pri vykonávaní našich obchodných činností konáme spôsobom, ktorý efektívne využíva zdroje, a vždy dodržiavame všetky právne predpisy a normy v oblasti životného prostredia a klímy.



Naša komunikácia

Kladíme veľký dôraz na transparentnosť a toto zásadné vyhlásenie zverejňujeme na našej webovej stránke a aktívne ho oznamujeme všetkým zamestnancom.

Okrem toho v našich výročných nefinančných správach zverejňujeme naše záväzky, riziká a činnosti týkajúce sa dodržiavania ľudských práv.

Naše možnosti oznamovania

Porušenie zákonov alebo pravidiel nášho etického kódexu, ako aj zásadného vyhlásenia k ľudským právam, môže nahlásiť buď vedúci pracovník alebo sa môžu nahlásiť prostredníctvom týchto možností oznamovania referentovi pre dodržiavanie predpisov:



Interne na adrese **compliance.helpdesk@post.at** alebo prostredníctvom systému **OSKAR** a prostredníctvom týchto **horúcich liniek**:

Bezplatná horúca linka pre Rakúsko: 0800 202224
Bezplatná medzinárodná horúca linka: 0800 20222426
Horúca linka pre Srbsko: +43 (0) 57767 24317



Externe na adrese **post.at/ir/c/compliance** na v možnosti „Kontaktovať teraz“ alebo priamo na adrese **compliance.helpdesk@post.at** alebo prostredníctvom vyššie uvedených horúcich liniek.

Oznámenia na linku pre dodržiavanie predpisov sa považujú za prísne dôverné a môžu byť samozrejme podané aj anonymne.

Naše dôsledky

V prípade oznámenia porušenia dodržiavame naše definované postupy na rýchle a dôkladné objasnenie.

Okamžite vyvodíme príslušné dôsledky a prijmeme ďalšie opatrenia, aby sme zabránili budúcim porušeniam.

Ďalšie informácie: Etický kódex je k dispozícii na adrese post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex; etický kódex pre dodávateľov je k dispozícii na adrese post.at/co/c/avb, nefinančná správa je k dispozícii na adrese post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte

Österreichische Post
Compliance Office
Rochusplatz 1
1030 Viedeň
Rakúsko



Stav: marec 2025. Chyby v sadzbe a tlači vyhradené. || Informácie o ochrane údajov nájdete na adrese post.at/datenschutz || Tiráž: Vlastník médií: Österreichische Post AG, Rochusplatz 1, 1030 Viedeň | post.at | Sídlo spoločnosti: Viedeň | Registračné číslo spoločnosti 180219d | Obchodný súd Viedeň | IČ DPH: ATU46674503 |