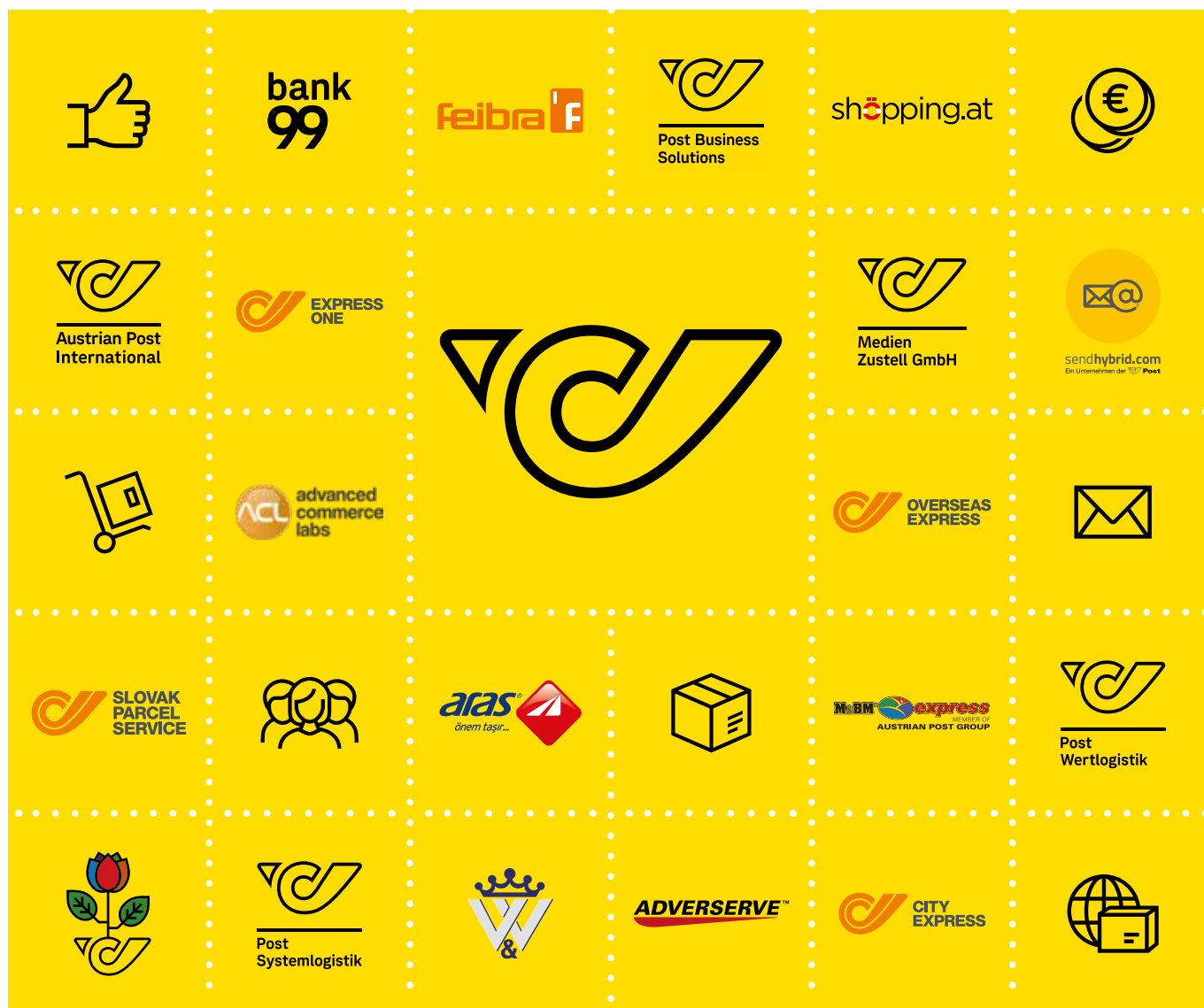


Deklaracija načel avstrijske pošte glede človekovih pravic

#povezati





Naša odgovornost

Kot vodilni ponudnik logističnih in poštних storitev v Avstriji s podružnicami v srednji in jugovzhodni Evropi nosimo veliko družbeno odgovornost, ki jo želimo tudi izpolniti. Podjetje Österreichische Post AG je zato že vrsto let članica Globalnega dogovora ZN.

Zagotoviti želimo, da so naša dejanja vedno etična in zgledna ter vedno spoštujejo človekove pravice. Za to je odgovoren upravni odbor, pa tudi vsak od nas, vsi zaposleni in vodstveni kadri. Ker so ljudje v središču naše mednarodno delujoče skupine, bodisi kot zaposleni, stranke ali poslovni partnerji ali deležniki.

Ta deklaracija načel vzpostavlja skupno razumevanje in standarde glede zagotavljanja človekovih pravic v celotnem koncernu in v naši dobavni verigi.

Handwritten signature of DI Dr. Georg Pözl in black ink.

DI Dr. Georg Pözl
Generalni direktor

Handwritten signature of DI Walter Oblin in black ink.

DI Walter Oblin
Namestnik generalnega direktorja

Handwritten signature of DI Peter Umundum in black ink.

DI Peter Umundum
Predstojnik oddelka Paketi & Logistika

Ta deklaracija načel je bila sprejeta 22. junija 2022.

Naše vrednote

Naše vrednote so zasidrane v Kodeksu obnašanja in etike, ki določa načela, ki urejajo naše obnašanje in medsebojne odnose pri vsakodnevnem delu - tako v koncernu kot zunaj njega. Je del naše spoštljive, pravno skladne in trajnostne korporativne kulture, ki smo ji zavezani in ki jo želimo vsak dan znova napolniti z življenjem.

S to deklaracijo načel, ki velja v celotni skupini kot dodatek k našemu kodeksu obnašanja in etike, poudarjamo svojo zavezanost k spoštovanju človekovih pravic in jih spoštujemo zlasti v skladu

- z načeli Globalnega dogovora ZN
- z vodilnimi načeli ZN o gospodarstvu in človekovih pravicah
- s splošno deklaracijo o človekovih pravicah.

- s temeljnimi načeli Mednarodne organizacije dela (ILO)
- s smernicami OECD za multinacionalke
- s cilji Združenih narodov za trajnostni razvoj (SDG).

V vseh državah in regijah, kjer koncern Pošte posluje, vedno spoštujemo veljavne predpise in mednarodne standarde na področju človekovih pravic.

Naš pristop

Redno izvajamo **analizo tveganj** na ravni celotne skupine, ki vključuje ugotovitve iz stalne nacionalne in mednarodne izmenjave, izkušnje znotraj skupine in dialog z našimi zainteresiranimi stranmi. Rezultate analize tveganja uporabimo za pripravo ukrepov za zmanjšanje ugotovljenih tveganj in izravnavo morebitne povzročene škode.

Da bi izpolnili svoje dolžnosti glede skrbnosti, naš sistem upravljanja skladnosti določa redne **postopke dolžne skrbnosti na področju človekovih pravic**, zlasti stalno ocenjevanje, nadzor in redno poročanje. Poleg tega uvajamo **smernice**. Te vključujejo zlasti Kodeks obnašanja in etike, Kodeks obnašanja za dobavitelje in notranje smernice na področjih človeških virov, skladnosti, nabave in trajnostnega razvoja podjetja.

Da bi povečali ozaveščenost o človekovih pravicah v skupini, v našem koncernu izvajamo **redna šolanja in kampanje za ozaveščanje**. Izvršnemu odboru, revizijski komisiji in nadzornemu svetu **se redno poroča** o analizi tveganj in skrbnem pregledu. Poleg tega vsako leto objavimo izčrpno nefinančno poročilo.

Naša vodilna načela

V skladu z dolžno skrbnostjo bi radi poudarili vodilna načela našega koncerna glede človekovih pravic, ki so še posebej pomembna za naše poslovne dejavnosti:

Ne trpimo prisilnega dela in suženjstva, prav tako strogo zavračamo sodobne oblike suženjstva ali trgovino z ljudmi. Delo v koncernu Pošte temelji izključno na prostovoljnosti.

Vse oblike **otroškega dela**, kot jih opredeljujejo konvencije MOD in ZN ali nacionalna zakonodaja, so strogo prepovedane. Zaposlovanje vedno poteka v skladu z ustreznimi nacionalnimi zakoni.

Spoštujemo pravice zaposlenih, da ustanovijo **predstavništva zaposlenih, da imajo svobodo združevanja in kolektivnih pogajanj** v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi. Vsak zaposleni se lahko včlani v sindikat ali predstavništvo zaposlenih. Zaposleni, ki delajo kot predstavniki delavcev, niso ne privilegirani ne prikrajšani. Sodelujemo s predstavniki zaposlenih in zagotavljamo redno izmenjavo informacij.

Ne toleriramo **delovnih pogojev**, ki so v nasprotju z mednarodnimi in nacionalnimi zakoni in predpisi. Enako pričakujemo tudi od svojih neposrednih in posrednih poslovnih partnerjev.

Zakonski in/ali okvirni pogoji, ki so skladni s kolektivno pogodbo, zlasti glede **delovnega časa, odmorov za počitek**, nadurnega dela in **dopusta, ki služi oddihu**, so del naših pogodb o zaposlitvi in prispevajo k dobremu razmerju med poklicnim in zasebnim življenjem.

V koncernu zagotavljamo **varne delovne pogoje**. Največji pomen pripisujemo upoštevanju zakonskih in notranjih določil za varstvo zaposlenih; dobro počutje naših zaposlenih je prednostna naloga za koncern. **Zdravje in varnost** naših zaposlenih sta za nas še posebej pomembni. Zato aktivno izvajamo promocijo zdravja na delovnem mestu in izvajamo preventivne ukrepe z namenom dolgoročne ohranitve zdravja in delovne zmožnosti naših zaposlenih.

Vsi zaposleni so upravičeni do poštenega in z uspešnostjo povezanega **plačila**, ki je zaposlenim izplačano pravočasno in razumljivo v skladu z ustreznimi pogodbami o zaposlitvi. Neglede na spol ni razlike v plači za enako delovno mesto in enako izobrazbo.

Spodbujamo **spoštljivo ravnanje** pri delu in zato ne dopuščamo nobene vrste nadlegovanja in mobinga ali drugih oblik psihičnega ali fizičnega nasilja na delovnem mestu.

Spodbujamo vključujoče (delovno) okolje, v katerem se osebe s širokim spektrom realnega življenja lahko počutijo nagovorjene in pripadajoče. **Raznolikost** je osrednje vodilo v naši celostni strategiji skupine ter v upravljanju in korporativni kulturi. Zato v našem koncernu ni prostora za nobene oblike diskriminacije, zlasti na podlagi spola, starosti, etničnega ali socialnega porekla, barve kože, duševne ali telesne prizadetosti, vere ali ideologije, političnih stališč, družinskega statusa, zdravstvenega stanja ali spolne usmerjenosti.

Kot poštni koncern želimo prispevati k spodbujanju enakih možnosti pri zaposlovanju, napredovanju, razvoju kariere in usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja.

Ne toleriramo nobene oblike korupcije. Striktno se izogibamo vsakršnemu videzu neprimernosti in nepoštenosti. Poslovne odločitve sprejemamo izključno na podlagi objektivnih premislekov v interesu pošte; zasebni interesi pri tem ne smejo igrati nobene vloge.

Varujemo **zasebno sfero** strank, zaposlenih, poslovnih partnerjev, izvajalcev in deležnikov. Sistem za varstvo podatkov na ravni koncerna zagotavlja odgovorno in varno ravnanje z osebnimi podatki.

Naše poslovne dejavnosti vplivajo tudi na **okolje** in **podnebje**, zlasti z izpusti toplogrednih plinov, ki vplivajo na podnebje. Redno analiziramo svoj vpliv in si aktivno prizadevamo za zmanjšanje onesnaževanja okolja in podnebja.

Zastavljamo si ambiciozne okoljske cilje in si prizadevamo podpirati nacionalne in mednarodne podnebne cilje. Pri izvajanju svojih poslovnih dejavnosti ravnamo gospodarno z viri in vedno upoštevamo vso okoljsko in podnebno zakonodajo ter standarde.

Naša komunikacija

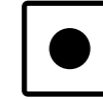
Velik poudarek dajemo transparentnosti in to deklaracijo načel objavljamo na naši spletni strani ter jo aktivno komuniciramo z vsemi zaposlenimi.

Poleg tega v okviru letnega nefinančnega poročanja razkrivamo svoje zaveze, tveganja in dejavnosti glede varstva človekovih pravic.



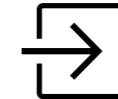
Naše možnosti opozarjanja

Kršitve zakonov ali pravil našega kodeksa obnašanja in etike ter izjave o načelih človekovih pravic lahko sporočite vodji ali uradu za skladnost poslovanja prek naslednjih možnosti obveščanja:



Interno preko **compliance.helpdesk@post.at** ali **OSKAR** kakor tudi preko sledečih **telefonskih številk**:

Brezplačna številka za Avstrijo: 0800 202224
Brezplačna mednarodna številka: 0800 20222426
Številka za Srbijo: +43 (0)57767 24317



Eksterno preko **post.at/ir/c/compliance** pod „Vzpostavite stik sedaj“ ali direktno na **compliance.helpdesk@post.at** ali preko **zgoraj navedenih telefonskih številk**.

Poročila službi za pomoč uporabnikom v zvezi s skladnostjo so strogo zaupna, seveda pa jih lahko pošljete tudi anonimno.

Naše konsekvence

V primeru poročil o kršitvah sledimo svojim opredeljenim postopkom za čimprejšnjo in temeljito razjasnitev.

Takoj izrečemo ustrezne konsekvence in sprejmemo nadaljnje ukrepe za preprečevanje prihodnjih kršitev.

Več informacije: Etični kodeks je na voljo na tem naslovu post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex; Kodeks za izvajalce je na voljo tukaj post.at/co/c/avb, nefinančno poročilo je na voljo tukaj post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte

Österreichische Post
Compliance Office
Rochusplatz 1
1030 Wien/Dunaj
Österreich/Avstrija



Stanje: junij 2022. Pridržujemo si pravico do tiskarskih napak. || Informacije glede varstva podatkov so na voljo na povezavi post.at/datenschutz || **Impresum:** Lastnik medija: Österreichische Post AG, Rochusplatz 1, A-1030 Wien | post.at | Sedež podjetja: Dunaj | Registrska številka podjetja 180219d | Gospodarsko sodišče Dunaj | ID za DDV: ATU46674503