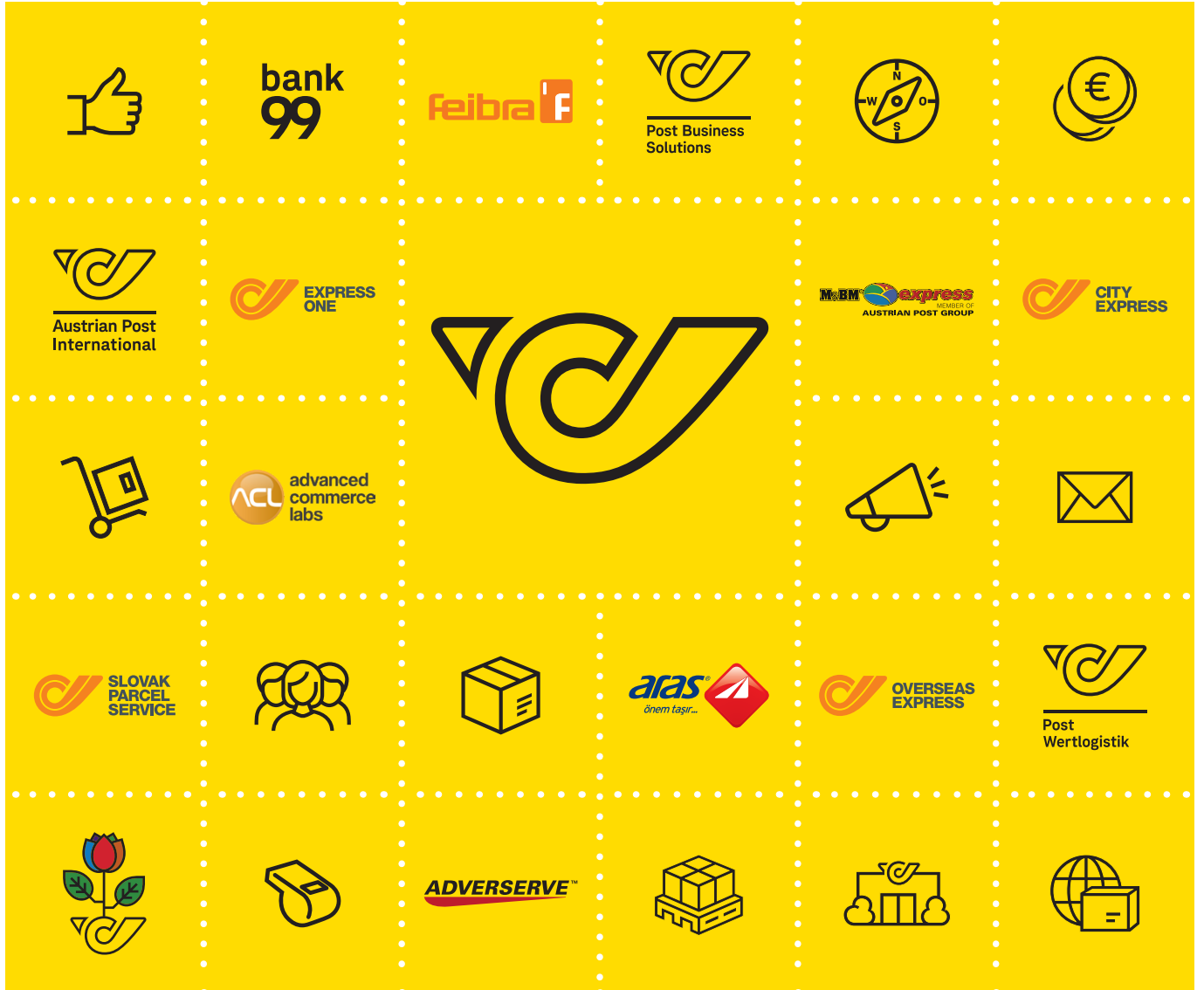


Avusturya Postasının insan hakları ilke beyanı

#birarayagetirmek





Sorumluluğumuz

Orta ve Güneydoğu Avrupa'da holding şirketlerine sahip olan Avusturya'nın lider lojistik ve posta hizmeti sağlayıcısı olarak büyük bir toplumsal sorumluluğun yükünü taşımaktayız – ve bu sorumluluğun hakkını da vermek istiyoruz. Österreichische Post AG dolayısıyla hâlihazırda uzun yıllardan beri BM Küresel İlkeler Sözleşmesi üyesidir.

Ahlaki açıdan daima kusursuz ve örnek teşkil edecek şekilde davranmayı ve bu bağlamda insan haklarını daima korumayı garantilemek istiyoruz. Bunun sorumluluğunu yönetim kurulu ve her birimiz, tüm personel ve tüm yöneticiler taşımaktadır. Uluslararası faaliyette bulunan holdingimizin ağırlık noktasını insan oluşturuyor, ister personel, müşteri, iş ortağı veya hissedar olarak.

Bu ilke beyanı tüm holding ve ayrıca tedarik zincirimizde insan haklarının sağlanmasına ilişkin ortak bir anlayış ve ortak bir standart oluşturulmaktadır.

Walter Oblin
Genel Müdür

Peter Umundum
Genel Müdür Yardımcısı

Barbara Potisk-Eibensteiner
Maliye Yönetim kurulu üyesi

Değerlerimiz

Değerlerimiz – hem holding içerisinde de hem de dışında olmak üzere – günlük iş yaşamında davranışımız ve ilişkilerimiz için geçerli olan ilkeleri belirleyen davranış ve ahlak kurallarının ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kurallar, kendimizi yükümlüsü hissettiğimiz ve her gün yeniden hayat ile doldurmak istediğimiz değer veren, yasalarla uyumlu ve sürdürülebilir olan şirket kültürümüzün bir parçasıdır.

Tüm holdingde davranış ve ahlak kurallarımızı tamamlayan bu ilke beyanı ile insan haklarına karşı duyduğumuz saygıya ilişkin inancımızın altını çizmek istiyoruz ve insan haklarına ve özellikle de aşağıdakilerle uyumlu bir şekilde saygı duyuyoruz

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri
- ekonomi ve insan hakları için BM rehber ilkeleri

- genel insan hakları beyanı
- Uluslararası İş Örgütü (ILO) temel ilkeleri
- OECD çok uluslu şirketler rehberi
- Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma amaçları (SDG).

Posta holdingin faaliyetinde bulunduğu tüm ülkelerde ve bölgelerde daima geçerli şartları ve uluslararası insan hakları standartlarını yerine getiriyoruz.

Hareket şeklimiz

Tüm holdingde düzenli olarak posta holdingdeki deneyimlere ve hissedarlarımız ile aramızdaki diyaloga ilişkin aralıksız, ulusal ve uluslararası bilgi alışverişinden edinen bilgilerin dâhil edildiği bir risk analizi düzenliyoruz. Risk analizin sonuçlarını, tespit edilen riskleri minimize etmeye ve olası neden olunan hasarları dengelemeye ilişkin önlemleri geliştirmek için kullanıyoruz.

Uyum Yönetim Sistemimiz, itina yükümlülüklerimizi yerine getirmek için düzenli olarak özellikle de aralıksız değerlendirme, gözetim ve düzenli rapor sunma gibi İnsan Hakları Durum Tespiti Süreçlerini öngörüyor. Bunun dışında yönetmelikler de hayata geçiriliyor. Buna özellikle de davranış ve ahlak kuralları, yükleniciler için davranış kuralları ve İnsan Kaynakları, Uyum, Satın Alma ve Kurumsal Sürdürülebilirlik alanlarında işletme dâhilindeki yönetmelikler dâhildir.

Posta holdingi içerisinde insan haklarının korunması bağlamındaki bilinç oluşumu için düzenli olarak eğitim önlemleri alınmaktadır ve bilinç kampanyaları düzenlenmektedir. Risk analizine ve Durum Tespitine ilişkin raporlar düzenli olarak yönetim kuruluna, denetleme heyetine ve denetleme kuruluna sunulmaktadır. Bunun dışında her sene mali olmayan kapsamlı bir rapor yayınlıyoruz.

Rehber ilkelerimiz

Durum Tespitimiz uyarınca, iş faaliyetimiz için özellikle geçerli olan posta holdingimizin insan haklarına ilişkin rehber ilkelerini vurgulamak istiyoruz:

Zorla çalıştırmayı ve köleliğe tahammül etmiyoruz; köleliğin veya insan ticaretinin modern şekillerini de katı bir şekilde reddediyoruz. Posta holdingdeki çalışma sadece gönüllülüğe dayanmaktadır.

ILO ve BM sözleşmeleri veya ulusal hukuki şartlar ile tanımlanmış olan her türlü **çocuk işçiliği** şekli kesinlikle yasaktır. İşe alma daima ilgili ulusal kanunlar uyarınca gerçekleşir.

Personelin geçerli haklar ve kanunlarla uyumlu bir şekilde **personel temsilciliklerini** kurma, **birleşme özgürlüğü ve toplu sözleşme görüşmelerinde bulunma** haklarına saygı duyuyoruz. Her bir personel, bir sendikaya veya işçi temsilciliğine katılmakta özgürdür. İşçi temsilcisi olarak faaliyette bulunan personel ne teşvik edilir ne de ona haksızlık yapılır. Personel temsilciliği ile sıkı bir iş birliği içindeyiz ve düzenli olarak bilgi alışverişinde bulunulmasına dikkat ediyoruz.

Uluslararası ve ulusal kanunları ve düzenlemeleri ihlal eden **çalışma koşullarına** müsamaha göstermiyoruz. Aynısını dolaysız ve dolaylı iş ortaklarımızdan da bekliyoruz.

Özellikle **mesai saatlerine, dinlenme aralarına, fazla mesaiye ve dinlenme tatillerine** ilişkin yasal ve/veya toplu sözleşme çerçeve koşulları, iş sözleşmelerimizin bir parçasıdır ve dengeli bir iş-yaşam dengesine katkıda bulunmaktadır.

Posta holdinginde güvenli çalışma koşullarını temin ediyoruz. Yasal ve işletme dâhilindeki işçi koruma hükümlerinin yerine getirilmesine en büyük değeri veriyoruz; personelimizin huzuru, posta holdingi için en yüksek önceliğe sahiptir. Personelimizin sağlığı ve güvenliği bizim için özel bir öneme sahiptir. Dolayısıyla aktif bir şekilde işletmede sağlık teşvikinde bulunuyoruz ve personelimizin sağlığının ve çalışma yeteneğinin uzun süreli olarak korunması için önleyici önlemler alıyoruz.

Tüm personelin, ilgili iş sözleşmeleri uyarınca vaktinde ve personel için anlaşılır bir şekilde ödenen adil ve performansa uygun bir ücretlendirme hakkına sahiptir. Aynı faaliyet ve aynı meslek eğitimi için cinsiyetten bağımsız olarak maaş farklılıkları bulunmamaktadır.

Günlük iş yaşamında **saygıya dayalı bir davranış**ı teşvik ediyoruz ve dolayısıyla iş yerinde tacizlerin ve mobbingin hiçbir şekline veya psikolojik veya fiziksel şiddetin herhangi farklı şekillerine tahammülümüz bulunmamaktadır.

Farklı yaşam gerçeklerine sahip olan kişilerin hitap edildiğini ve bir parçası olduğunu hissedebildiği dâhili bir (iş) ortamı teşvik ediyoruz. Çeşitlilik, entegre edilen holding stratejimize ve yönetim ve şirket kültürümüze merkezi bir kılavuz çizgisi olarak kök salmıştır. Ayrımcılığın posta holdingde dolayısıyla özellikle de cinsiyet, yaş, etnik veya sosyal köken, ten rengi, psikolojik veya fiziksel kısıtlama, din veya dünya görüşü, siyasi görüşler, ailevi durum, sağlık durumu ve cinsel yönelimden dolayı hiçbir şekline yer yoktur.

Posta holdingi olarak hem işe almada, geliştirmede, kariyer gelişiminde hem de meslek ile özel hayatın bağdaştırılmasında fırsat eşitliğinin teşvikine katkıda bulunmak istiyoruz.

Yolsuzluğun hiçbir şekline müsa-maha göstermiyoruz. Kati bir şekilde uygunsuzluğun ve sahtekârlığın her türlü belirtisinden kaçınıyoruz. İş kararlarımızı sadece postanın çıkarları için nesnel düşünceler vasıtasıyla alıyoruz. Özel çıkarlara burada yer yoktur.

Müşterilerin, personelin, iş ortaklarının, yüklenicilerin ve hissedarların **mahremiyetini** koruyoruz. Holding çapındaki veri koruma sistemi, kişiye özel verilerin sorumlu ve güvenli bir şekilde kullanıldığını sağlıyor.

İş faaliyetimiz ayrıca **çevreyi** ve **iklimi** de etkiliyor – bu özellikle de iklimi etkileyen sera gazlarının salınımı için geçerlidir. Etkilerimizi düzenli olarak analiz ediyoruz ve çevreye ile iklime yüklenmeleri azaltmak için aktif bir şekilde katkıda bulunuyoruz.

İhtiraslı çevre hedefleri belirliyoruz ve ulusal ve uluslararası iklim hedeflerini desteklemek üzerinde çalışıyoruz. İş faaliyetlerimizi icra ederken kaynakları verimli bir şekilde kullanıyoruz ve daima tüm çevre ve iklim hukukuna ilişkin şartları ve standartları yerine getiriyoruz.

İletişimimiz

Şeffaflığa en büyük değeri veriyoruz ve bu ilke beyanını internet sayfamızda yayınlıyor ve personelimiz ile aktif bir şekilde paylaşıyoruz.

Bunun dışında mali olmayan yıllık raporlarımız çerçevesinde insan haklarını korumaya ilişkin yükümlülüklerimizi, risklerimizi ve aktivitelerimizi yayınlıyoruz.



Bildirme imkânlarımız

Kanun, davranış ve ahlak kurallarımızın ve ayrıca insan haklarına ilişkin ilke beyanı ihlalleri ya yöneticiye ya da aşağıdaki bildirme imkânları üzerinden uyum ofisine (Compliance Office) bildirilebilir:



İlke beyanına ilişkin **istek ve sorularda Uyum Yardım Masasına** compliance.helpdesk@post.at üzerinden ulaşabilirsiniz.



Olası hatalı davranış ve ihlallere ilişkin (anonim dahil) bildirimler için **Uyum İhbar Masasına (Compliance Whistle-Desk)** post.at/whistleblowing üzerinden ulaşabilirsiniz.

İhbar Yardım Masasına yapılan bildirimler, kesinlikle gizli tutulmaktadır ve elbette anonim bir şekilde de gerçekleştirilebilir.

Sonuçlarımız

İhlallerin bildirilmeleri durumunda, en kısa sürede ve itinalı bir şekilde açıklığa kavuşturmaya ilişkin tanımlı süreçlerimizi işliyoruz.

Derhal uygun sonuçlar alıp gelecekteki ihlalleri önlemek için diğer önlemler alıyoruz.

Diğer bilgiler: Davranış kuralları için post.at/co/c/verhaltens-und-ethikkodex;; yüklenici davranış kuralları için post.at/co/c/avb, mali olmayan rapor için post.at/ir/c/nachhaltigkeitsberichte adresleri kullanılabilir

Österreichische Post
Uyum ofisi
Rochusplatz 1
1030 Vıyana
Avusturya

